

令和 6 年度事業報告書

〔 自 令和 6 年 4 月 1 日
至 令和 7 年 3 月 31 日 〕

第 1 総務関係

事 項	事 業 内 容	備 考																																																					
1 第1回理事会、第 46 回 通常総会	定款第 14 条の規程により通常総会並びに理事会を開催し、次の提案議案について議決された。 ・日時 令和 6 年 5 月 16 日(木) ・場所 水戸京成ホテル ・出席者 総会 200 人(含委任状) 理事会 28 人(含委任状) ・議事 <table><tr><th colspan="2">議案番号</th><th rowspan="2">議案</th></tr><tr><th>第1回 理事会</th><th>第46回 通常総会</th></tr><tr><td>第1号</td><td>第1号</td><td>令和5年度事業報告(案)に関する件</td></tr><tr><td>第2号</td><td>第2号</td><td>令和5年度収支決算(案)に関する件</td></tr><tr><td>第3号</td><td>第3号</td><td>令和6年度事業計画(案)に関する件</td></tr><tr><td>第4号</td><td>第4号</td><td>令和6年度収支予算(案)に関する件</td></tr></table>	議案番号		議案	第1回 理事会	第46回 通常総会	第1号	第1号	令和5年度事業報告(案)に関する件	第2号	第2号	令和5年度収支決算(案)に関する件	第3号	第3号	令和6年度事業計画(案)に関する件	第4号	第4号	令和6年度収支予算(案)に関する件																																					
議案番号		議案																																																					
第1回 理事会	第46回 通常総会																																																						
第1号	第1号	令和5年度事業報告(案)に関する件																																																					
第2号	第2号	令和5年度収支決算(案)に関する件																																																					
第3号	第3号	令和6年度事業計画(案)に関する件																																																					
第4号	第4号	令和6年度収支予算(案)に関する件																																																					
2 会員の加入促進	(1) 職員の検定試験立会いや各種事業担当者による外訪活動により入会勧誘を実施。 【内訳】 (社) <table><tr><th>区分</th><th>R6 年度</th><th>R5 年度</th><th>入会</th><th>退会</th></tr><tr><td>企業会員</td><td>248</td><td>254</td><td>7</td><td>13</td></tr><tr><td>団体会員</td><td>74</td><td>73</td><td>2</td><td>1</td></tr><tr><td>訓練会員</td><td>12</td><td>12</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>計</td><td>334</td><td>339</td><td>9</td><td>14</td></tr></table> (2) 退会事業所は次のとおり。 <table><tr><td>1</td><td>(有)吉成木材</td><td>2</td><td>シエンク・プロセス・ジャパン(株)</td></tr><tr><td>3</td><td>(株)アキタ</td><td>4</td><td>(株)マイステック</td></tr><tr><td>5</td><td>(株)全農ビジネスサポート筑波支店</td><td>6</td><td>(株)光和印刷</td></tr><tr><td>7</td><td>ダイナックス(株)</td><td>8</td><td>キヤノン化成(株)</td></tr><tr><td>9</td><td>朝日精密ゴム(株)</td><td>10</td><td>(株)内原電機製作所</td></tr><tr><td>11</td><td>茨城県石油業協同組合</td><td>12</td><td>NEC フィールディング(株)茨城支店</td></tr><tr><td>13</td><td>中山環境エンジ(株)</td><td>14</td><td>青柳工業(株)</td></tr></table>	区分	R6 年度	R5 年度	入会	退会	企業会員	248	254	7	13	団体会員	74	73	2	1	訓練会員	12	12	0	0	計	334	339	9	14	1	(有)吉成木材	2	シエンク・プロセス・ジャパン(株)	3	(株)アキタ	4	(株)マイステック	5	(株)全農ビジネスサポート筑波支店	6	(株)光和印刷	7	ダイナックス(株)	8	キヤノン化成(株)	9	朝日精密ゴム(株)	10	(株)内原電機製作所	11	茨城県石油業協同組合	12	NEC フィールディング(株)茨城支店	13	中山環境エンジ(株)	14	青柳工業(株)	
区分	R6 年度	R5 年度	入会	退会																																																			
企業会員	248	254	7	13																																																			
団体会員	74	73	2	1																																																			
訓練会員	12	12	0	0																																																			
計	334	339	9	14																																																			
1	(有)吉成木材	2	シエンク・プロセス・ジャパン(株)																																																				
3	(株)アキタ	4	(株)マイステック																																																				
5	(株)全農ビジネスサポート筑波支店	6	(株)光和印刷																																																				
7	ダイナックス(株)	8	キヤノン化成(株)																																																				
9	朝日精密ゴム(株)	10	(株)内原電機製作所																																																				
11	茨城県石油業協同組合	12	NEC フィールディング(株)茨城支店																																																				
13	中山環境エンジ(株)	14	青柳工業(株)																																																				

事 項	事 業 内 容	備 考
3 健全な財務運営と財政基盤の充実・強化	(1) 遵法に基づいた判断と行動による的確な事業運営 (堅実な財政運営、効率的・効果的な予算執行、業務効率化) (2) 社会が求める人材の育成と確保 (ものづくり分野の担い手確保・育成支援、セミナーの拡充) (3) ものづくり分野を支える人材育成支援と受検者拡大推進 (各種助成、在職者訓練、ものづくりマイスター派遣等の利活用促進) (4) 関係機関との連携強化及び各種情報の有効活用 (積極的な情報発信と共有、業務の優先順位化と牽制体制の強化)	
4 協会組織及び人材の活性化	(1) 生産性向上へ向けた人材育成と組織体制の見直し (人材配置の最適化、職員の専門性及び資質向上推進) (2) 情報セキュリティの徹底とコンプライアンスに準拠した適正な業務施行 (個人情報等の適正管理、法令・協会規程・情報セキュリティの遵守徹底) (3) 内部牽制の強化 (デジタル化の推進による業務円滑化、業務の進捗管理、情報の共有) (4) 働きやすく健全な職場づくり (安全・衛生管理、仕事と生活の両立支援、5Sと3定) (5) 職員の自己研鑽と資質向上の推進 (自己啓発の推進、多能化、コンプライアンスの徹底)	
5 職員教育		
(1) 職場内教育の実施	ア 長谷川会長講話 日時 仕事始め、毎週月曜等 内容 安全・衛生、労務管理、能力開発、県勢等 出席者 協会全職員 イ 情報資産の管理 日時 令和6年8月5日(月) 他 内容 情報資産の管理(流出防止)の推奨 出席者 協会職員全員 ウ 業務報告会 日時 令和6年12月、令和7年1月、2月、3月 内容 担当者(4名)の業務状況及び課題等 出席者 協会職員全員	
(2) 各種研修会への参加	ア 生成AI活用セミナー[令和6年8月6日(火)] 場所 水戸京成ホテル(出席者 1人) イ PCA 年末調整ハンズオンセミナー[令和6年9月12日(木)] 場所 MYMビル 10階会議室4 ウ 5S定着化研修[令和6年9月18日(木)] 場所 茨城県職業人材育成センター(出席者 1人) エ 特定業務運転者講習[令和6年10月24日(木)] 場所 自動車安全運転センター(参加者 2人) オ 年金セミナー・健康管理講座[令和6年11月11日(月)] 場所 ホテルレイクビュー水戸(参加者 1人) カ 新卒・若手社員の採用育成定着[令和7年1月29日(水)] 場所 株式会社ユーゴー 本社(参加者 1人)	

事 項	事 業 内 容	備 考
6 会員サービス	会員訪問活動等により吸い上げた意見・要望等に呼応した各種サービスの展開及びブラッシュアップ等を実施 ・技能検定(若年者の減免制度)の普及・促進及び相談・支援 ・技能伝承等の好事例や各種情報の発信 ・ものづくりマイスター等の派遣、技能継承等に関する相談・支援・援助 ・人材育成プログラム等の策定支援 ・当協会主催研修の受講料割引 ・各種研修等の情報提供、講師紹介(無料) ・当協会機関誌、技能検定受検案内、研修案内等の送付(無料) ・技能検定公開済み問題等の情報提供、コピー及び送付(無料) ・技能検定試験問題集等の各種書籍購入された場合の送料(無料) ・企業内のキャリア形成支援に関する助言・指導・情報提供等(無料) ・職業能力評価制度の普及・活用促進(無料) ・教育関連 DVD・ビデオソフトの貸出し及び送料(無料) ・FAX 等を活用した情報の迅速配信(無料)	1 部 500 円(非会員)
7 弁護士顧問契約	近年の事業環境の変化に対応するには経営労務がより重要であることから、県内企業が抱える経営課題等の解決に向けたサポート体制を整備するため、弁護士(大和田一雄氏)との顧問契約を継続実施。	令和5年7月～
8 安全・衛生・環境対策	(1) 働きやすく健全な職場づくりの推進 ・コミュニケーションの円滑化とマナー向上 ・5S(整理・整頓・清掃・清潔・躰)及び 3 定(定位・定品・定量)の実施 ・テレワークの推進 ・多機能電話(自動音声による応答)の設置 ・時差出勤制度の実施 (2) 情報セキュリティ ・メール対策(強制 BCC 変換等) ・BCP 対策(サーバーデータバックアップ強化) (3) 環境保全対策 ア 服装調節 ・執務室における年間を通じた服装調節 イ 空調の温度設定 ・設定温度(目安) 冷房時 28℃ 暖房時 20℃ ・使用時間の制限 ウ 照明関係 ・事務室照明の部分消灯(昼休みは原則完全消灯) ・不要照明の消灯徹底(トイレ、温水便座のヒーター、廊下等) エ 電気機器関係 ・パソコンの省エネモード設定及び離席時及び不使用時(目安は 1 時間)の電源切断 ・省電力モードの積極活用 オ コンセント関係 ・火災予防、節電に向けた火災予防安全省エネタップの使用 ・常時通電機器を除く電気器具類のスイッチ OFF(使用時のみ ON) カ 用紙類の合理的使用	

事 項	事 業 内 容	備 考
9 会議等への出席	・スキャナー機能を利用した電子ファイル化 ・両面印刷、ページ集約印刷の活用	
(1) 中央職業能力開発協会理事会・総会	キ 熱中症対策 ・暑さ指数(WBGT)計の配備 ・塩分タブレット、冷却パックの配備 (4) 定時退勤日の実施による省エネ推進 ・毎週水曜日 (5) 健康管理の実施 ・人間ドック(40 才以上)及び健康診断受診 ・インフルエンザ予防接種の奨励 ア 第 72 回理事会及び第 45 回通常総会並びに第 73 回理事会が開催され、令和 5 年度事業報告及び令和 6 年度事業計画(案)等について説明があり審議した。 ・日時 令和 6 年 6 月 20 日(木) ・場所 東京都港区「TKP 赤坂カンファレンスセンター」	
(2) 中央職業能力開発協会・都道府県協会職員研修	イ 第 74 回理事会が開催され、令和 7 年度事業計画(案)、収支予算(案)について説明がありオンラインにより審議した。 ・日時 令和 7 年 3 月 27 日(木) ・場所 東京都千代田区「アルカディア市ヶ谷」 人とのコミュニケーションを円滑にし、伝わりやすい話し方を体得することを目的とした研修を受けた。 ・日時 令和 7 年 2 月 13 日(木) ・場所 web 形式 ・出席者 3 名	
(3) 茨城県地域職業能力開発促進協議会	茨城労働局からの依頼で、求職者の動向や訓練ニーズに対応した実施分野及び規模の設定、連携方策等について企画・検討を行うことを目的に設置され、委員に杉本事務局長が選任され出席した。 ① 令和 6 年度第 1 回茨城県地域訓練協議会 ・日時 令和 6 年 11 月 7 日(木) ・場所 茨城労働総合庁舎 ② 令和 6 年度第 2 回茨城県地域訓練協議会 ・日時 令和 7 年 2 月 28 日(金) ・場所 茨城労働総合庁舎	
(4) 茨城県訓練計画専門部会	(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構からの依頼で、地域における職業能力開発業務の推進において、ニーズの把握、訓練計画の策定及び実施、連携を図ることを目的として開催された協議会に出席依頼を受け、杉本事務局長が出席した。 ・日時 令和 6 年 12 月 10 日(火) ・場所 茨城職業能力開発促進センター	
(5) 令和 6 年度キャリア形成・リスクリング推進事業第1回連絡会議	茨城キャリア形成・リスクリング支援センターからの依頼で、地域における各団体の連携をはかり、労働者の主体的な職業能力開発、キャリア形成等に資することを目的として開催され、委員に杉本事務局長が選任され出席した。 - 日時 令和 6 年 7 月 23 日(火) - 場所 中央ビル	

事 項	事 業 内 容	備 考
10 その他 (1) 監事監査	定款第 34 条の規定により令和 5 年度の業務及び経理の状況等について監事の監査を受けた。 ・日時 令和 6 年 4 月 16 日(火) ・場所 茨城県職業能力開発協会事務所 ・出席者 監事 2 人(小林利彰氏・糸賀秀徳氏)	
11 担当国会議等 (1) 関東・甲信越協会事務連絡会議	関東・甲信越協会の職業能力開発に関する事業について協議し、情報交換を行う目的で毎年開催される同会議について、5 年ぶりに対面形式で実施され、当県を会場に他県協会と情報交換を行った。 ・日時 令和 6 年 9 月 19 日(木)、20 日(金) ・場所 ホテルレイクビュー水戸 ・内容 技能検定、訓練振興事業、協会運営等 ・出席者 6 人	
(2) 北関東三県・福島県協会連絡会議	近県 4 県の職業能力開発に関する事業(総務・訓練振興事業、技能検定)について協議し、情報交換を行った。 ・日時 令和 6 年 11 月 11 日(月)～11 月 12 日(火) ・場所 福島県郡山市安積町成田島ノ前 2-3(ホテルバーデン) ・内容 技能検定、訓練振興事業、協会運営等 ・出席者 3 人	

第2 訓練振興事業

事 項	事 業 内 容	備 考																																																																											
1 講習会等開催 (1) 職業訓練指導員講習(48時間講習)	職業訓練を担当する者を対象に職業訓練の指導に必要な知識について講義を行ない、職業訓練指導員免許の取得を図ることを目的として開催した。 ・日時 令和6年12月4日(水)・5日(木)・6日(金) 11日(水)・12日(木)・13日(金) ・場所 茨城県職業人材育成センター ・講師 西島俊治氏・伊藤昌樹氏・西野和幸氏 ・受講者 18人	受講料 15,300 円 テキスト代 4,620 円 ・開催場所:茨城県職業人材育成センター																																																																											
(2) 階層別・テーマ別セミナーの開催(自主事業)	経営目的に合わせた職務遂行ができるよう、必要なスキルの習得・向上や行動の変容を意図した実践的なトレーニングサービスとして階層別・テーマ別セミナーを開催した。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>日 程</th><th>研 修 名</th><th>受講数(人)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4月4日(木) 5日(金)</td><td>新入社員研修(水戸会場)</td><td>19</td></tr> <tr> <td>4月4日(木) 5日(金)</td><td>新入社員研修(つくば会場)</td><td>12</td></tr> <tr> <td>4月9日(火) 10日(水)</td><td>新入社員研修(水戸会場)</td><td>中止</td></tr> <tr> <td>5月8日(水)</td><td>若手戦力研修</td><td>17</td></tr> <tr> <td>5月30日(木) 31日(金)</td><td>ISO9001 内部監査員養成セミナー</td><td>18</td></tr> <tr> <td>6月7日(金)</td><td>基礎・管理職研修</td><td>23</td></tr> <tr> <td>6月12日(水)</td><td>職場におけるメンタルヘルスの基礎知識</td><td>7</td></tr> <tr> <td>6月18日(火)</td><td>職場リーダーグレードアップ研修</td><td>6</td></tr> <tr> <td>6月26日(水)</td><td>リーダーシップとマネジメントの原理原則</td><td>22</td></tr> <tr> <td>7月4日(木)</td><td>中堅社員研修</td><td>21</td></tr> <tr> <td>7月10日(水)</td><td>コミュニケーションスキルの向上研修</td><td>18</td></tr> <tr> <td>7月25日(木) 26日(金)</td><td>ISO14001 内部監査員養成セミナー</td><td>19</td></tr> <tr> <td>9月6日(金)</td><td>中堅社員パワーアップ研修</td><td>10</td></tr> <tr> <td>9月19日(木)</td><td>5S 定着化研修</td><td>19</td></tr> <tr> <td>9月25日(水)</td><td>管理職研修</td><td>10</td></tr> <tr> <td>10月2日(水)</td><td>新入社員フォローアップ研修</td><td>9</td></tr> <tr> <td>10月11日(金) 18日(金)</td><td>マネジメント研修</td><td>20</td></tr> <tr> <td>10月24日(木) 25日(金)</td><td>ISO9001 内部監査員養成セミナー</td><td>25</td></tr> <tr> <td>11月6日(水)</td><td>中堅社員研修</td><td>22</td></tr> <tr> <td>11月27日(火)</td><td>部下指導モチベーション研修</td><td>18</td></tr> <tr> <td>1月24日(金)</td><td>プレイングマネージャーとしての二刀流研修</td><td>20</td></tr> <tr> <td>2月4日(火)</td><td>実践・業務改善研修</td><td>20</td></tr> <tr> <td>3月7日(金)</td><td>職場リーダーグレードアップ研修</td><td>12</td></tr> <tr> <td>合計</td><td>23コース(新規3コース)</td><td>367</td></tr> </tbody> </table>	日 程	研 修 名	受講数(人)	4月4日(木) 5日(金)	新入社員研修(水戸会場)	19	4月4日(木) 5日(金)	新入社員研修(つくば会場)	12	4月9日(火) 10日(水)	新入社員研修(水戸会場)	中止	5月8日(水)	若手戦力研修	17	5月30日(木) 31日(金)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	18	6月7日(金)	基礎・管理職研修	23	6月12日(水)	職場におけるメンタルヘルスの基礎知識	7	6月18日(火)	職場リーダーグレードアップ研修	6	6月26日(水)	リーダーシップとマネジメントの原理原則	22	7月4日(木)	中堅社員研修	21	7月10日(水)	コミュニケーションスキルの向上研修	18	7月25日(木) 26日(金)	ISO14001 内部監査員養成セミナー	19	9月6日(金)	中堅社員パワーアップ研修	10	9月19日(木)	5S 定着化研修	19	9月25日(水)	管理職研修	10	10月2日(水)	新入社員フォローアップ研修	9	10月11日(金) 18日(金)	マネジメント研修	20	10月24日(木) 25日(金)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	25	11月6日(水)	中堅社員研修	22	11月27日(火)	部下指導モチベーション研修	18	1月24日(金)	プレイングマネージャーとしての二刀流研修	20	2月4日(火)	実践・業務改善研修	20	3月7日(金)	職場リーダーグレードアップ研修	12	合計	23コース(新規3コース)	367	・参加事業所数 延 211 社
日 程	研 修 名	受講数(人)																																																																											
4月4日(木) 5日(金)	新入社員研修(水戸会場)	19																																																																											
4月4日(木) 5日(金)	新入社員研修(つくば会場)	12																																																																											
4月9日(火) 10日(水)	新入社員研修(水戸会場)	中止																																																																											
5月8日(水)	若手戦力研修	17																																																																											
5月30日(木) 31日(金)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	18																																																																											
6月7日(金)	基礎・管理職研修	23																																																																											
6月12日(水)	職場におけるメンタルヘルスの基礎知識	7																																																																											
6月18日(火)	職場リーダーグレードアップ研修	6																																																																											
6月26日(水)	リーダーシップとマネジメントの原理原則	22																																																																											
7月4日(木)	中堅社員研修	21																																																																											
7月10日(水)	コミュニケーションスキルの向上研修	18																																																																											
7月25日(木) 26日(金)	ISO14001 内部監査員養成セミナー	19																																																																											
9月6日(金)	中堅社員パワーアップ研修	10																																																																											
9月19日(木)	5S 定着化研修	19																																																																											
9月25日(水)	管理職研修	10																																																																											
10月2日(水)	新入社員フォローアップ研修	9																																																																											
10月11日(金) 18日(金)	マネジメント研修	20																																																																											
10月24日(木) 25日(金)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	25																																																																											
11月6日(水)	中堅社員研修	22																																																																											
11月27日(火)	部下指導モチベーション研修	18																																																																											
1月24日(金)	プレイングマネージャーとしての二刀流研修	20																																																																											
2月4日(火)	実践・業務改善研修	20																																																																											
3月7日(金)	職場リーダーグレードアップ研修	12																																																																											
合計	23コース(新規3コース)	367																																																																											

事 項	事 業 内 容	備 考																														
(3) 現場リーダーの育成 (TWI)講座	監督者的立場にある方に対する基幹的な訓練コース(①仕事の教え方②改善の仕方③人の扱い方④安全作業のやり方)として実習(実演)により習得する訓練をオーダーメイド方式(出張)により実施した。 ・実施数 8 コース(2 社)																															
2 認定職業能力開発校 指導援助事業																																
(1) 優秀訓練生の表彰	能力開発校の訓練生を対象に表彰を行うことにより、訓練生の意識の高揚を図ることを目的として実施した。 ・対象校 5 校 ・表彰対象訓練生 8 人 <table><tr><th>No</th><th>校 名</th><th>訓練科目</th><th>表彰対象 訓練生</th></tr><tr><td rowspan="4">1</td><td rowspan="4">日立建機(株)霞ヶ浦総合研修所</td><td>機械加工</td><td>1</td></tr><tr><td>建設機械整備</td><td>1</td></tr><tr><td>構造物鉄工</td><td>1</td></tr><tr><td>金属塗装</td><td>1</td></tr><tr><td>2</td><td>日立建設高等職業訓練校</td><td>木造建築</td><td>1</td></tr><tr><td>3</td><td>笠間地区建設高等職業訓練校</td><td>木造建築</td><td>1</td></tr><tr><td>4</td><td>水戸建築高等職業訓練校</td><td>木造建築</td><td>1</td></tr><tr><td>5</td><td>江戸崎地区建築高等職業訓練校</td><td>木造建築</td><td>1</td></tr></table>	No	校 名	訓練科目	表彰対象 訓練生	1	日立建機(株)霞ヶ浦総合研修所	機械加工	1	建設機械整備	1	構造物鉄工	1	金属塗装	1	2	日立建設高等職業訓練校	木造建築	1	3	笠間地区建設高等職業訓練校	木造建築	1	4	水戸建築高等職業訓練校	木造建築	1	5	江戸崎地区建築高等職業訓練校	木造建築	1	
No	校 名	訓練科目	表彰対象 訓練生																													
1	日立建機(株)霞ヶ浦総合研修所	機械加工	1																													
		建設機械整備	1																													
		構造物鉄工	1																													
		金属塗装	1																													
2	日立建設高等職業訓練校	木造建築	1																													
3	笠間地区建設高等職業訓練校	木造建築	1																													
4	水戸建築高等職業訓練校	木造建築	1																													
5	江戸崎地区建築高等職業訓練校	木造建築	1																													
3 担当者会議等																																
(1) ビジネス・キャリア 検定試験運用説明 会	中央職業能力開発協会が主催して、ビジネス・キャリア検定試験の事業方針、試験運営等について、web 形式にて説明を受けた。 ・日時 令和 6 年 6 月 24 日(月) ・出席者 1 人																															
(2) 令和 6 年度コンピ ュータサービス技能 評価試験全国担当 者会議	中央職業能力開発協会が主催して、コンピュータサービス技能評価試験の概要、試験活用等について、web 形式にて説明を受けた。 ・日時 令和 7 年 3 月 18 日(火) ・出席者 1 人																															

第3 職業能力検定事業

事 項	事 業 内 容	備 考
1 技能検定の適正な実施	(1) 協会職員の責務と認識 ・秘密書類等の管理徹底と漏洩防止 ・採点結果等の相互牽制による厳重確認 ・不適切な事例の迅速伝達 (2) 技能検定委員のコンプライアンス徹底 ・委員研修会による厳正・公正な実施指導 ・委員・補佐員の役割分担と守秘義務の徹底 ・試験問題・実施要領・採点基準の再確認 (3) 技能検定業務の円滑・効率的実施 ・技能検定関係事務手引集に基づいた中立公正な試験の実施 ・システム化による業務の標準化・平準化 ・暑さ指数計配備による作業計画策定及び実行(5月～10月) ・個人情報及び機密資料の適切な管理の徹底	委員・補佐員数 ・検定委員 延べ 2,669 人 ・補佐員 延べ 1,434 人
2 技能検定の周知、受検者確保	(1) 技能検定制度の普及促進 ホームページ、各市町村の広報誌等において周知を図るとともに、受検案内を作成し協会会員・市町村・商工会議所・商工会・会員外事業所等に広報した。 (2) 受検料減免措置の周知及び受検者確保 若年者(23歳未満)の3級受検を促進する同措置を広く県民に周知するため、ホームページ、受検案内等において周知した。	
3 都道府県協会技能検定担当課長会議	中央職業能力開発協会が主催して、技能検定の実施に関する情報や業務の指導等について実施された。 [前期]・日時 令和6年5月15日(水) ・出席者 2人 [後期]・日時 令和6年11月7日(木) ・出席者 2人	
4 技能検定の活用促進(技能検定集中強化プロジェクト)	技能検定1級技能士フォローアップ講習 技能検定合格者に対し、技能検定委員による近年の技術革新等を踏まえた講習を実施した。 ① 写真職種 ・開催日 令和6年9月21日(土) ・場所 茨城県総合福祉センター ・受講者 9人 ② かわらぶき職種 ・開催日 令和6年10月7日(月)、10月8日(火) ・場所 茨城県立笠間陶芸高等学校 ・受講者 26人	
5 熱中症対策	夏季における実技試験において、熱中症による健康被害が生じることのないよう安全に実施するため、次のとおり集中的な対策を実施した。 ・冷風機設置(体育館他) ・温湿度 SD データロガー熱中症指数計 ・塩分タブレット配布 ・遮熱シート設置(石岡一高・農場) ・休憩時間の確保等	

事 項	事 業 内 容	備 考																																																																																																																
6 技能検定実施状況	(1) 実施結果 令和 6 年度の受検申請者数は定期試験が 3, 174 人、随時試験が 4, 692 人であった。 (人)																																																																																																																	
	<table><tr><th rowspan="2">区分</th><th rowspan="2">等級</th><th rowspan="2">受検 申請者</th><th colspan="2">学科試験</th><th colspan="2">実技試験</th><th rowspan="2">技能士 合格者</th><th rowspan="2">技能士 合格率</th></tr><tr><th>申請者</th><th>合格者</th><th>申請者</th><th>合格者</th></tr><tr><td rowspan="7">定期 試験</td><td>特級</td><td>99</td><td>99</td><td>48</td><td>57</td><td>38</td><td>47</td><td>47.5%</td></tr><tr><td>1級</td><td>1,016</td><td>674</td><td>483</td><td>877</td><td>448</td><td>471</td><td>46.4%</td></tr><tr><td>2級</td><td>1,264</td><td>911</td><td>635</td><td>1043</td><td>578</td><td>631</td><td>49.9%</td></tr><tr><td>3級</td><td>622</td><td>566</td><td>502</td><td>566</td><td>449</td><td>445</td><td>71.5%</td></tr><tr><td>単一等級</td><td>30</td><td>25</td><td>20</td><td>26</td><td>5</td><td>7</td><td>23.3%</td></tr><tr><td>五輪</td><td>143</td><td>0</td><td>0</td><td>143</td><td>119</td><td>0</td><td>0%</td></tr><tr><td>小計</td><td>3,174 (3,256)</td><td>2,275 (2,341)</td><td>1,688 (1,650)</td><td>2,712 (2,781)</td><td>1,637 (1,638)</td><td>1,601 (1,532)</td><td>50.4% (46.8%)</td></tr><tr><td rowspan="4">随 時 試 験</td><td>基礎級</td><td>2,647</td><td>2,542</td><td>2,225</td><td>2,419</td><td>2,234</td><td>2,227</td><td>84.1%</td></tr><tr><td>随時3級</td><td>1,636</td><td>688</td><td>303</td><td>1599</td><td>1301</td><td>280</td><td>17.1%</td></tr><tr><td>随時2級</td><td>409</td><td>120</td><td>5</td><td>408</td><td>106</td><td>4</td><td>1%</td></tr><tr><td>小計</td><td>4,692 (4,236)</td><td>3,350 (3,091)</td><td>2,533 (2,356)</td><td>4,426 (3,950)</td><td>3,641 (2,949)</td><td>2,511 (2,334)</td><td>53.5% (55.1%)</td></tr><tr><td colspan="2">合計</td><td>7,866 (7,492)</td><td>5,625 (5,432)</td><td>4,221 (4,006)</td><td>7,138 (6,731)</td><td>5,278 (4,587)</td><td>4,112 (3,866)</td><td>52.3% (51.5%)</td></tr></table>		区分	等級	受検 申請者	学科試験		実技試験		技能士 合格者	技能士 合格率	申請者	合格者	申請者	合格者	定期 試験	特級	99	99	48	57	38	47	47.5%	1級	1,016	674	483	877	448	471	46.4%	2級	1,264	911	635	1043	578	631	49.9%	3級	622	566	502	566	449	445	71.5%	単一等級	30	25	20	26	5	7	23.3%	五輪	143	0	0	143	119	0	0%	小計	3,174 (3,256)	2,275 (2,341)	1,688 (1,650)	2,712 (2,781)	1,637 (1,638)	1,601 (1,532)	50.4% (46.8%)	随 時 試 験	基礎級	2,647	2,542	2,225	2,419	2,234	2,227	84.1%	随時3級	1,636	688	303	1599	1301	280	17.1%	随時2級	409	120	5	408	106	4	1%	小計	4,692 (4,236)	3,350 (3,091)	2,533 (2,356)	4,426 (3,950)	3,641 (2,949)	2,511 (2,334)	53.5% (55.1%)	合計		7,866 (7,492)	5,625 (5,432)	4,221 (4,006)	7,138 (6,731)	5,278 (4,587)	4,112 (3,866)	52.3% (51.5%)
	区分	等級				受検 申請者	学科試験		実技試験			技能士 合格者	技能士 合格率																																																																																																					
			申請者	合格者	申請者		合格者																																																																																																											
	定期 試験	特級	99	99	48	57	38	47	47.5%																																																																																																									
		1級	1,016	674	483	877	448	471	46.4%																																																																																																									
		2級	1,264	911	635	1043	578	631	49.9%																																																																																																									
		3級	622	566	502	566	449	445	71.5%																																																																																																									
		単一等級	30	25	20	26	5	7	23.3%																																																																																																									
		五輪	143	0	0	143	119	0	0%																																																																																																									
小計		3,174 (3,256)	2,275 (2,341)	1,688 (1,650)	2,712 (2,781)	1,637 (1,638)	1,601 (1,532)	50.4% (46.8%)																																																																																																										
随 時 試 験	基礎級	2,647	2,542	2,225	2,419	2,234	2,227	84.1%																																																																																																										
	随時3級	1,636	688	303	1599	1301	280	17.1%																																																																																																										
	随時2級	409	120	5	408	106	4	1%																																																																																																										
	小計	4,692 (4,236)	3,350 (3,091)	2,533 (2,356)	4,426 (3,950)	3,641 (2,949)	2,511 (2,334)	53.5% (55.1%)																																																																																																										
合計		7,866 (7,492)	5,625 (5,432)	4,221 (4,006)	7,138 (6,731)	5,278 (4,587)	4,112 (3,866)	52.3% (51.5%)																																																																																																										
※()は前年度実績																																																																																																																		
(2) 受検申請者数の推移 (人)																																																																																																																		
<table><tr><th>区分</th><th>令和 2 年度 (※)</th><th>令和 3 年度</th><th>令和 4 年度</th><th>令和 5 年度</th><th>令和 6 年度</th></tr><tr><td>受検申請者数</td><td>6,083</td><td>7,592</td><td>6,789</td><td>7,492</td><td>7,866</td></tr></table>		区分	令和 2 年度 (※)	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	受検申請者数	6,083	7,592	6,789	7,492	7,866																																																																																																					
区分	令和 2 年度 (※)	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度																																																																																																													
受検申請者数	6,083	7,592	6,789	7,492	7,866																																																																																																													
※新型コロナウイルス感染症の影響により、前期技能検定が中止となっている。																																																																																																																		
7 技能評価・技能審査 振興事業	(1) コンピュータサービス技能評価試験 コンピュータを活用した各種のサービスを行う能力を評価する試験を実施した。 ・受験者 486 人(前年度比:116 人増) (計画と実績) (人)																																																																																																																	
	<table><tr><th>区分</th><th>1 級</th><th>2 級</th><th>3 級</th><th>単一</th><th>計</th><th>合格者</th><th>合格率%</th></tr><tr><td>計画</td><td>0</td><td>10</td><td>190</td><td>0</td><td>200</td><td></td><td></td></tr><tr><td>実績</td><td>2</td><td>68</td><td>363</td><td>53</td><td>486</td><td>444</td><td>91.4%</td></tr><tr><td>増減</td><td>2</td><td>58</td><td>173</td><td>53</td><td>286</td><td></td><td></td></tr></table>		区分	1 級	2 級	3 級	単一	計	合格者	合格率%	計画	0	10	190	0	200			実績	2	68	363	53	486	444	91.4%	増減	2	58	173	53	286																																																																																		
	区分	1 級	2 級	3 級	単一	計	合格者	合格率%																																																																																																										
	計画	0	10	190	0	200																																																																																																												
	実績	2	68	363	53	486	444	91.4%																																																																																																										
	増減	2	58	173	53	286																																																																																																												
	(2) ビジネス・キャリア検定試験 厚生労働省が定める職業能力評価基準に準拠し、職務を遂行する上で必要となる知識の習得と実務能力の評価を行うことを目的とした同検定試験(8分野41試験)を実施した。 ・受験申請者 910 人(前年度比:466 人増)																																																																																																																	
	ア 試験実施日 前期:令和6年 10 月 6 日(日) 後期:令和 7 年 2 月 16 日(日)																																																																																																																	
	イ 試験会場 (一財)茨城県建設技術管理センター																																																																																																																	
	<table><tr><th colspan="2">区分(級)</th><th>受験申請者</th><th>受験申請者</th><th>合格者</th><th>合格率</th></tr><tr><td rowspan="3">前期</td><td>1級</td><td>2</td><td>2</td><td>0</td><td>0%</td></tr><tr><td>2級</td><td>59</td><td>50</td><td>19</td><td>38%</td></tr><tr><td>3級</td><td>306</td><td>279</td><td>93</td><td>33%</td></tr><tr><td rowspan="3">後期</td><td>2級</td><td>67</td><td>60</td><td>32</td><td>53%</td></tr><tr><td>3級</td><td>428</td><td>401</td><td>109</td><td>27%</td></tr><tr><td>BASIC級</td><td>48</td><td>42</td><td>23</td><td>55%</td></tr><tr><td colspan="2">計</td><td>910</td><td>834</td><td>276</td><td>33%</td></tr></table>		区分(級)		受験申請者	受験申請者	合格者	合格率	前期	1級	2	2	0	0%	2級	59	50	19	38%	3級	306	279	93	33%	後期	2級	67	60	32	53%	3級	428	401	109	27%	BASIC級	48	42	23	55%	計		910	834	276	33%																																																																				
区分(級)		受験申請者	受験申請者	合格者	合格率																																																																																																													
前期	1級	2	2	0	0%																																																																																																													
	2級	59	50	19	38%																																																																																																													
	3級	306	279	93	33%																																																																																																													
後期	2級	67	60	32	53%																																																																																																													
	3級	428	401	109	27%																																																																																																													
	BASIC級	48	42	23	55%																																																																																																													
計		910	834	276	33%																																																																																																													

第4 技能尊重気運醸成事業

事 項	事 業 内 容	備 考
1 技能競技大会関係 (1) 若年者ものづくり競技大会	第19回若年者ものづくり競技大会 20歳以下の若者を対象に、若年者のものづくり技能に対する意識を高め、技能習得の目標として位置づけられた競技大会へ茨城県選手が参加した。 ・日時 令和6年7月31日(水)、8月1日(木) ・場所 群馬県「Gメッセ群馬」他 ・結果 金賞2人、銀賞1人、敢闘賞3人	・出場選手 5職種7人
(2) 技能五輪全国大会 ア 茨城県予選会	技能五輪全国大会の県予選として、前期5職種95人、後期7職種51人、計146人が参加した。 ・技能証交付103人	
イ 技能五輪全国大会	(ア) 茨城県選手団結団式 ・日時 令和6年10月2日(水) ・場所 茨城県庁 (イ) 第62回技能五輪全国大会 23歳以下の青年技能者の技能日本一を競う大会で技能の重要性をアピールし技能尊重気運の醸成を図るため茨城県選手団を率い大会に参加した。 ・日時 令和6年11月22日(金)～25日(月) ・場所 愛知県「愛知県国際展示場」ほか ・結果 金賞2人、銀賞9人、銅賞2人、敢闘賞14人の合計27人が入賞を果たした。 (ウ) メダリスト表敬訪問 金賞を受賞した2選手及び長谷川修平茨城県技能五輪選手団長らが令和6年12月12日(木)に茨城県庁を訪れ、大井川知事及び大竹茨城県産業戦略部長に受賞の報告を行った。	・出場選手 15職種64人 ・茨城県選手団として1大会ぶりに優秀選手団賞を受賞
(3) 技能五輪国際大会	第47回技能五輪国際大会に田澤大選手(㈱日立ハイテク)、内山颯選手、新田隼生選手(共に日立Astemo㈱)が日本代表選手として出場した。 ・日時 令和6年9月10日(火)～15日(日) ・開催地 フランス・リヨン ・結果 銀賞:1名	・出場選手 2職種3人
2 各種技能競技大会派遣選手等への支援	ものづくり技能競技大会選手強化支援 若年者ものづくり競技大会、技能五輪全国大会に出場する選手の技能強化訓練のための支援(大企業を除く)を実施。 ・支援内容 外部講師謝金・旅費、材料費等(上限60,000円/人)	・支援選手 若年者ものづくり 2職種2人 技能五輪全国大会 1職種3人 ・来場者 72,000人
3 技能士会連合会との連携と活動支援	第44回技能祭の開催 ・日時 令和6年11月16日(土)、17日(日) ・場所 水戸市「リリーアリーナ MITO(青柳公園市民体育館)」 茨城県技能士会連合会と連携し、県民に広く技能の素晴らしさや技能士の活動をPRし、ものづくり文化を披露する場を提供するなど、ものづくりを通じた人と人との交流の大切さを伝え、技能尊重気運の醸成と高揚を図ることを目的に開催した。	
4 第54回茨城県職業能力開発促進大会	働く人々の職業能力開発を促進するため、広く県民一般に職業能力開発に関する広報を行うとともに、優れた技能者等を表彰しその社会的評価を高め技能尊重気運の高揚を図ることを目的とし、大井川知事出席のもと県・協会・技能士会連合会が共催で開催した。 ・日時 令和6年11月28日(木) ・場所 茨城県庁9階講堂 ・内容 業績紹介及び顕彰 (業績紹介52人、知事表彰48人、協会長表彰42人、技能士会長表彰10人)	

事 項	事 業 内 容	備 考
5 技能検定成績優秀者表彰	技能検定実技試験及び技能五輪茨城県予選会において、成績優秀者には賞状を授与して表彰し技能の奨励を図った。 【令和5年度後期分】 ・日時 令和6年5月30日(木)～5月31日(金) ・場所 「茨城県立土浦産業技術専門学院」 「茨城県職業人材育成センター」 ・内容 技能検定合格証の交付とともに、合格者(631人)の中から成績優秀者(129人)に対し協会長表彰を行った。 【令和6年度前期分】 ・日時 令和6年12月17日(水)～12月18日(木) ・場所 「茨城県立土浦産業技術専門学院」 「茨城県職業人材育成センター」 ・内容 技能検定合格証の交付とともに、合格者(919人)の中から成績優秀者(150人)に対し協会長表彰を行った。	

第5 情報・資料提供事業

事 項	事 業 内 容	備 考
1 ホームページ	技能検定、各種技能競技大会の案内、各種講習、階層別・テーマ別セミナー情報、その他各種諸事業に関する情報の迅速配信、充実化を図った。 ・検定受検案内、講習・セミナー等の随時更新 ・定期的メンテナンス ホームページ https://ibaraki-vada.com フェイスブック https://www.facebook.com/ibaraki.skill	
2 協会機関紙「エキスパート」の発行	機関紙「エキスパート」を業務の周知・広報・会員の加入促進・各試験の受験者確保等を図ることを目的として発行した。 ・年2回発行(8月、1月)	
3 県・市町村等広報依頼	技能検定制度の普及及び若年者の減免措置による受験者拡大を図るため、県内市町村、ハローワーク、商工会等に受検案内やポスター掲示を依頼した。 ・受検案内掲示依頼 年2回(9月、3月)	
4 関係図書等の有料頒布	希望者に対しテキスト及び過去問題等を有料で頒布し、能力向上に有効活用を図った。	・実技・学科過去問題 1部 500円

第6 受託事業(厚生労働省・茨城県)

事 項	事 業 内 容	備 考
1 若年技能者人材育成 支援等事業 (厚生労働省委託)	若者のものづくり離れ、技能離れが見られる中、若者が進んで技能者を 目指す環境の整備や産業の基礎となる高度な技能を有する技能者の育成 等が課題となっていることから、若年技能者の人材育成、技能尊重気運の 醸成等を図ることを目的として実施した。	松川信之 野口直樹 朝比奈典功 清原光浩
(1) 地域における技能 振興事業	ア 技能五輪全国大会予選の実施等 (ア) 技能五輪全国大会予選の実施 [電工職種] ・実施日 令和7年2月5日(水) ・参加選手 1人 (イ) 技能五輪全国大会及び若年者ものづくり競技大会への参加支援 (内容:参加選手及びその指導者の旅費及び工具運搬費の援助) [第62回技能五輪全国大会] ・3職種(電気溶接、建築大工、造園)選手5人及び指導者4人 [第19回若年者ものづくり競技大会] ・2職種(電工、建築大工)選手3人及び指導者3人 イ 卓越した技能者の表彰制度の紹介コンテンツの作成支援 中央技能振興センターがコンテンツ作成するにあたり、令和6年度に卓 越した技能者(現代の名工)に認定された5人について取材を実施。	嘱託員 根本祐美 (4/1～)
(2) ものづくりマイスタ ーの認定・登録	ものづくりマイスター新規認定者 延べ7人 ・ものづくりマイスター認定者 延べ411人 ・ものづくりマイスター(IT部門)認定者 延べ69人	令和7年3月末現 在
(3) ものづくりマイスター の活用	ア 若年技能者人材育成に係る相談・援助等 県内全域の中小企業等に対し、令和6年度新たな企業413社に対し、広 く制度の案内を行った。 イ ものづくりマイスターの派遣による実技指導 企業や工業高校等からの若年技能者の実技指導の要請を受け、ものづ くりマイスターを派遣した。 ① 中小企業・団体等に対する実技指導 ・マイスター派遣先 43社・2団体 ・マイスター派遣者数 516人日 ・マイスター派遣(IT部門含む) 受講者数: 1,291人日 ② 工業高校等に対する実技指導 ・マイスター派遣先 20校・37科 ・マイスター派遣者数 487人日 ・マイスター派遣(IT部門含む) 受講者数: 3,596人日 ③ 公共施設又は民間施設等での指導 ・マイスター派遣先 5所 ・マイスター派遣者数 27人日 ・マイスター派遣(IT部門含む) 受講者数: 255人日 ④ 小中学校等の児童・生徒に対する「ものづくりの魅力」発信 ・マイスター派遣先 3校 ・マイスター派遣者数 69人日 ・マイスター派遣(IT部門含む) 受講者数: 397人日 ウ 熟練技能者の派遣による実技指導 高校からの実技指導の要請によるものや公共施設を利用した不特定多 数を対象とした体験教室に熟練技能者を派遣した。 ① 公共施設又は民間施設等での指導 ・熟練技能者派遣先 7校・1所 ・熟練技能者派遣者数 28人日 ・熟練技能者派遣 受講者数: 510人日	・謝金、旅費、材料 費支援(上限あり)
(4) 地方公共団体、経 済団体等との連携 会議	地域の産業特性や就業構造等を踏まえた技能振興の取り組みの検討や 推進計画を策定するにあたり、対面で会議を実施し同意を得た。(年2回)	

事 項	事 業 内 容	備 考																																																																																																																																																														
2 ものづくり人材育成事業(県委託)	県内のものづくり産業の振興を図るため、ものづくりマイスターが企業や学校等へ出向いて指導することや県内中学生・高校生が職業体験できるようマイスターの在籍する事業所にインターンシップとして受け入れることなどにより、県内のものづくり産業の振興を図り、児童・生徒に対してものづくり産業への就職意識を高めることを目的として実施した。																																																																																																																																																															
(1) ものづくりマイスターの派遣業務	マイスターによる指導を希望する団体等に対し、その希望にあったマイスター等を派遣し、実技指導等を実施した。 (ア) 技能講習会 <table><tr><th>実施日</th><th>場 所</th><th>内 容</th><th>職 種</th><th>マイスター数</th><th>受講者</th></tr><tr><td>7/29、8/19</td><td>黒澤工業(株)</td><td>ステンレス（厚板）TIG溶接指導</td><td>溶接</td><td>1</td><td>2</td></tr><tr><td>9/21、10/19</td><td>県立水戸工業高等学校</td><td>技能検定実技試験対策講習 技能五輪課題講習</td><td>建築大工</td><td>2</td><td>8</td></tr><tr><td>11/1、15 12/6、20</td><td>(株)川崎製作所</td><td>技術指導</td><td>機械加工</td><td>1</td><td>3</td></tr><tr><td>11/15、12/26</td><td>県立下館工業高等学校</td><td>技能検定実技試験対策講習</td><td>建築大工</td><td>1</td><td>1</td></tr><tr><td>11/21、1/28</td><td>県立水戸高等特別支援学校</td><td>アーク溶接基礎知識・実技講習</td><td>溶接</td><td>1</td><td>6</td></tr><tr><td>1/23</td><td>県立水戸聾学校</td><td>アーク溶接技能講習</td><td>溶接</td><td>1</td><td>3</td></tr><tr><td>3/20</td><td>茨城工業高等専門学校</td><td>組子製作技術指導</td><td>家具・建具製作</td><td>5</td><td>40</td></tr><tr><td colspan="4">合 計</td><td>12</td><td>63</td></tr></table> (イ) 学校の児童・生徒に対する活動 <table><tr><th>実施日</th><th>場 所</th><th>内 容</th><th>職 種</th><th>マイスター数</th><th>受講者</th></tr><tr><td>5/3</td><td>水戸市森林公園</td><td>組子のコースター作り</td><td>家具・建具製作</td><td>6</td><td>38</td></tr><tr><td>6/1</td><td>県立歴史館</td><td>銅板の表札・折鶴作り</td><td>建築板金</td><td>11</td><td>30</td></tr><tr><td>8/22</td><td>筑西市立下館西中学校</td><td>勾玉作りの事前講習</td><td>石材施工</td><td>2</td><td>9</td></tr><tr><td>9/3</td><td>石岡市立石岡小学校</td><td>ミニ黒板作り</td><td>塗装</td><td>1</td><td>15</td></tr><tr><td rowspan="3">9/10</td><td rowspan="3">鹿嶋市立三笠小学校</td><td>フラワーアレンジメント製作</td><td>フラワー装飾</td><td>2</td><td>34</td></tr><tr><td>看板・ネームプレート製作</td><td>広告美術仕上げ</td><td>5</td><td>35</td></tr><tr><td>タブレットで写真撮影</td><td>写真</td><td>1</td><td>34</td></tr><tr><td>10/16</td><td>ひたちなか市立枝川小学校</td><td>タイルアート</td><td>タイル煉瓦</td><td>4</td><td>30</td></tr><tr><td>11/3</td><td>水戸市森林公園</td><td>組子のコースター作り</td><td>家具・建具製作</td><td>6</td><td>30</td></tr><tr><td>11/10</td><td>県立歴史館</td><td>石の立体アート作り</td><td>石材施工</td><td>4</td><td>22</td></tr><tr><td>11/16、17</td><td>リリーアリーナMITO</td><td>ミニ駒作り</td><td>機械加工</td><td>3</td><td>100</td></tr><tr><td>11/22</td><td>常総市立絹西小学校</td><td>組子のコースター作り</td><td>家具・建具製作</td><td>5</td><td>70</td></tr><tr><td>11/26</td><td>つくばみらい市陽光台小学校</td><td>タイルアート</td><td>タイル煉瓦</td><td>4</td><td>32</td></tr><tr><td>11/26</td><td>坂東市立飯島小学校</td><td>看板・ネームプレート製作</td><td>広告美術仕上げ</td><td>7</td><td>31</td></tr><tr><td>11/28</td><td>筑西市立下館西中学校</td><td>勾玉作り</td><td>石材施工</td><td>10</td><td>118</td></tr><tr><td>12/25</td><td>笠間市立みなみ学園児童クラブ</td><td>フラワーアレンジメント製作</td><td>フラワー装飾</td><td>4</td><td>59</td></tr><tr><td colspan="4">合 計</td><td>75</td><td>687</td></tr></table>	実施日	場 所	内 容	職 種	マイスター数	受講者	7/29、8/19	黒澤工業(株)	ステンレス（厚板）TIG溶接指導	溶接	1	2	9/21、10/19	県立水戸工業高等学校	技能検定実技試験対策講習 技能五輪課題講習	建築大工	2	8	11/1、15 12/6、20	(株)川崎製作所	技術指導	機械加工	1	3	11/15、12/26	県立下館工業高等学校	技能検定実技試験対策講習	建築大工	1	1	11/21、1/28	県立水戸高等特別支援学校	アーク溶接基礎知識・実技講習	溶接	1	6	1/23	県立水戸聾学校	アーク溶接技能講習	溶接	1	3	3/20	茨城工業高等専門学校	組子製作技術指導	家具・建具製作	5	40	合 計				12	63	実施日	場 所	内 容	職 種	マイスター数	受講者	5/3	水戸市森林公園	組子のコースター作り	家具・建具製作	6	38	6/1	県立歴史館	銅板の表札・折鶴作り	建築板金	11	30	8/22	筑西市立下館西中学校	勾玉作りの事前講習	石材施工	2	9	9/3	石岡市立石岡小学校	ミニ黒板作り	塗装	1	15	9/10	鹿嶋市立三笠小学校	フラワーアレンジメント製作	フラワー装飾	2	34	看板・ネームプレート製作	広告美術仕上げ	5	35	タブレットで写真撮影	写真	1	34	10/16	ひたちなか市立枝川小学校	タイルアート	タイル煉瓦	4	30	11/3	水戸市森林公園	組子のコースター作り	家具・建具製作	6	30	11/10	県立歴史館	石の立体アート作り	石材施工	4	22	11/16、17	リリーアリーナMITO	ミニ駒作り	機械加工	3	100	11/22	常総市立絹西小学校	組子のコースター作り	家具・建具製作	5	70	11/26	つくばみらい市陽光台小学校	タイルアート	タイル煉瓦	4	32	11/26	坂東市立飯島小学校	看板・ネームプレート製作	広告美術仕上げ	7	31	11/28	筑西市立下館西中学校	勾玉作り	石材施工	10	118	12/25	笠間市立みなみ学園児童クラブ	フラワーアレンジメント製作	フラワー装飾	4	59	合 計				75	687	
実施日	場 所	内 容	職 種	マイスター数	受講者																																																																																																																																																											
7/29、8/19	黒澤工業(株)	ステンレス（厚板）TIG溶接指導	溶接	1	2																																																																																																																																																											
9/21、10/19	県立水戸工業高等学校	技能検定実技試験対策講習 技能五輪課題講習	建築大工	2	8																																																																																																																																																											
11/1、15 12/6、20	(株)川崎製作所	技術指導	機械加工	1	3																																																																																																																																																											
11/15、12/26	県立下館工業高等学校	技能検定実技試験対策講習	建築大工	1	1																																																																																																																																																											
11/21、1/28	県立水戸高等特別支援学校	アーク溶接基礎知識・実技講習	溶接	1	6																																																																																																																																																											
1/23	県立水戸聾学校	アーク溶接技能講習	溶接	1	3																																																																																																																																																											
3/20	茨城工業高等専門学校	組子製作技術指導	家具・建具製作	5	40																																																																																																																																																											
合 計				12	63																																																																																																																																																											
実施日	場 所	内 容	職 種	マイスター数	受講者																																																																																																																																																											
5/3	水戸市森林公園	組子のコースター作り	家具・建具製作	6	38																																																																																																																																																											
6/1	県立歴史館	銅板の表札・折鶴作り	建築板金	11	30																																																																																																																																																											
8/22	筑西市立下館西中学校	勾玉作りの事前講習	石材施工	2	9																																																																																																																																																											
9/3	石岡市立石岡小学校	ミニ黒板作り	塗装	1	15																																																																																																																																																											
9/10	鹿嶋市立三笠小学校	フラワーアレンジメント製作	フラワー装飾	2	34																																																																																																																																																											
		看板・ネームプレート製作	広告美術仕上げ	5	35																																																																																																																																																											
		タブレットで写真撮影	写真	1	34																																																																																																																																																											
10/16	ひたちなか市立枝川小学校	タイルアート	タイル煉瓦	4	30																																																																																																																																																											
11/3	水戸市森林公園	組子のコースター作り	家具・建具製作	6	30																																																																																																																																																											
11/10	県立歴史館	石の立体アート作り	石材施工	4	22																																																																																																																																																											
11/16、17	リリーアリーナMITO	ミニ駒作り	機械加工	3	100																																																																																																																																																											
11/22	常総市立絹西小学校	組子のコースター作り	家具・建具製作	5	70																																																																																																																																																											
11/26	つくばみらい市陽光台小学校	タイルアート	タイル煉瓦	4	32																																																																																																																																																											
11/26	坂東市立飯島小学校	看板・ネームプレート製作	広告美術仕上げ	7	31																																																																																																																																																											
11/28	筑西市立下館西中学校	勾玉作り	石材施工	10	118																																																																																																																																																											
12/25	笠間市立みなみ学園児童クラブ	フラワーアレンジメント製作	フラワー装飾	4	59																																																																																																																																																											
合 計				75	687																																																																																																																																																											
(2) ジュニア技能インターンシップ業務	中学生・高校生を対象としたものづくり分野での職場体験を、優れた技能を持った「ものづくりマイスター」の在籍する事業所で、ものづくりを体験してもらい、ものづくりや技能の世界について興味を持たせると共に職業意識を涵養させることを目的として実施した。 〔詳細は次ページのとおりに〕																																																																																																																																																															

事 項		事 業 内 容										備 考		
ジュニア技能インターンシップ実施状況														
No.	No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	合計（人）	受入事業所
	高校 職種	水戸市立第二中学校	笠間市立笠間中学校	那珂高校	日立第二高校	水戸平成学園高校	取手第二高校	愛国学園大学附属龍ヶ崎高校	水戸南高校	笠間高校	水戸工業高校	水戸啓明高校		
1	美容 4名(11%)			2	1	1							4	ウーマン(日立)
2	フラワー装飾 8名(22%)						1	2					3	ディブリューテ
					1	1			3				5	トツカフロースト(DEFI見川)
3	和裁 2名(6%)									2			2	山本和裁研究学院
4	建築大工 3名(8%)										3		3	藤建工業
5	造園 4名(11%)						3						3	(株)川上農場
		1											1	(有)会沢造園
6	とび 4名(11%)		4										4	石黒組(株)
7	看板製作 (広告美術仕上げ) 2名(6%)									2			2	(株)白英社
8	機械保全 1名(3%)					1							1	(株)ルネサスセミコンダクタマ ニユファクチャリング
9	情報技術 8名(22%)	3	3	1								1	8	(株)日本コンピュータシステム
合計		4	7	3	2	3	4	2	3	4	3	1	36	・9職種 ・11事業所(延べ16事業所) ・新規受入:5事業所
新規受入事業所														

3

オーダーメイド型職業訓練事業(県委託)

当協会訓練コーディネータと産業技術専門学院が連携して、様々な訓練ニーズに対応した職業訓練を企業に合わせて計画し、それぞれの講座においてもものづくりマイスター等に講師調整を行い実施した。

・訓練コーディネータ
古森憲二

オーダーメイド型訓練実施状況 前年度比(実施コース数:1コース増, 受講数:90人減)

計 画			実 績		
学院名	コース数	定員(人)	コース数	受講数(人)	講座名
水戸学院	5	50	5	55	・第二種電気工事士受験対策(技能/学科) ・2級建築施工管理技士受験対策(学科) ・型枠施工(学科/実技) ・第二種電気工事士受験対策(学科)
日立学院	8	80	11	40	・エクセル講習(基礎) ・ティグ溶接実技 ・エクセル講習(応用/基礎) ・半自動溶接実技試験対策 ・電気基礎入門 ・職長教育 ・機械 CAD (AutoCAD) 基本操作 ・半自動溶接実技試験対策 ・第二種電気工事士受験対策(学科) ・VBA プログラム基礎講座
鹿島学院	2	20	2	11	・AutoCAD 講習(基礎) ・第二種電気工事士受験対策(学科)
土浦学院	2	20	1	5	・エクセル講習
筑西学院	8	80	8	45	・ビジネスマナー講座 ・ISO内部監査員育成講座 ・第一種電気工事士受験対策(学科) ・品質管理研修 ・半自動溶接(SA-2F)受験対策(実技) ・5S活動講座 ・ISO内部監査員養成講座 ・アーク溶接の技能向上
計	25	250	27	156	

※いばらき名匠塾

茨城県では、ものづくり現場でのベテラン技能者の退職等による技術・技能の伝承問題や、若年者のものづくり離れ、後継者不足等の課題が取り上げられている。その対策として、次代を担う若年技能者に対して、ものづくりマイスターなど熟練技術者による技術・技能の伝承や、高度かつ専門的技能を有する中堅技能者の育成・訓練のため、各産業技術専門学院で「いばらき名匠塾」訓練を実施している。
協会では、この実施にあたり、各学院からの要請により講師選定等の支援を行っている。
令和6年度は、筑西学院(建築大工講座)の1コース5名が受講した。