

# 令和 5 年度事業報告書

〔 自 令和 5 年 4 月 1 日 〕  
〔 至 令和 6 年 3 月 31 日 〕

## 第 1 総務関係

事 項	事 業 内 容	備 考																																									
1 第1回理事会、第 45 回 通常総会、第 2 回理事 会	<p>定款第 14 条の規程により通常総会並びに理事会を開催し、次の提案議案について議決された。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和 5 年 5 月 18 日(木)</li> <li>・場所 茨城県職業人材育成センター</li> <li>・出席者 総会 275 人(含委任状) 理事会 34 人(含委任状)</li> <li>・議事</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">議案番号</th> <th rowspan="2">議 案</th> </tr> <tr> <th>第1回 理事会</th> <th>第45回 通常総会</th> <th>第2回 理事会</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1号</td> <td>第1号</td> <td></td> <td>令和4年度事業報告(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td>第2号</td> <td>第2号</td> <td></td> <td>令和4年度収支決算(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td>第3号</td> <td>第3号</td> <td></td> <td>令和5年度事業計画(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td>第4号</td> <td>第4号</td> <td></td> <td>令和5年度収支予算(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td>第5号</td> <td>第5号</td> <td></td> <td>定款の一部変更に関する件</td> </tr> <tr> <td>第6号</td> <td>第6号</td> <td></td> <td>役員を選任(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>第1号</td> <td>専務理事、常任理事の指名に関する件</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>第2号</td> <td>参与の委嘱に関する件</td> </tr> </tbody> </table>	議案番号			議 案	第1回 理事会	第45回 通常総会	第2回 理事会	第1号	第1号		令和4年度事業報告(案)に関する件	第2号	第2号		令和4年度収支決算(案)に関する件	第3号	第3号		令和5年度事業計画(案)に関する件	第4号	第4号		令和5年度収支予算(案)に関する件	第5号	第5号		定款の一部変更に関する件	第6号	第6号		役員を選任(案)に関する件			第1号	専務理事、常任理事の指名に関する件			第2号	参与の委嘱に関する件			
議案番号			議 案																																								
第1回 理事会	第45回 通常総会	第2回 理事会																																									
第1号	第1号		令和4年度事業報告(案)に関する件																																								
第2号	第2号		令和4年度収支決算(案)に関する件																																								
第3号	第3号		令和5年度事業計画(案)に関する件																																								
第4号	第4号		令和5年度収支予算(案)に関する件																																								
第5号	第5号		定款の一部変更に関する件																																								
第6号	第6号		役員を選任(案)に関する件																																								
		第1号	専務理事、常任理事の指名に関する件																																								
		第2号	参与の委嘱に関する件																																								
2 会員の加入促進	<p>(1) 職員の検定試験立会いや各種事業担当者による外訪活動により入会勧誘を実施。</p> <p>【内訳】 (社)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>R5 年度</th> <th>R4 年度</th> <th>入会</th> <th>退会</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>企業会員</td> <td>255</td> <td>253</td> <td>6</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>団体会員</td> <td>72</td> <td>75</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>訓練会員</td> <td>12</td> <td>12</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>339</td> <td>340</td> <td>7</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 退会事業所は次のとおり。</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>(株)NAT</td> <td>2</td> <td>東日企業連携事業協同組合</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>ツジ電子(株)</td> <td>4</td> <td>霞工業協同組合</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>成島建設(株)</td> <td>6</td> <td>中商商工協同組合</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>(株)日立リアルエステートパートナーズ</td> <td>8</td> <td>真壁石材協同組合</td> </tr> </tbody> </table>	区分	R5 年度	R4 年度	入会	退会	企業会員	255	253	6	4	団体会員	72	75	1	4	訓練会員	12	12	0	0	計	339	340	7	8	1	(株)NAT	2	東日企業連携事業協同組合	3	ツジ電子(株)	4	霞工業協同組合	5	成島建設(株)	6	中商商工協同組合	7	(株)日立リアルエステートパートナーズ	8	真壁石材協同組合	
区分	R5 年度	R4 年度	入会	退会																																							
企業会員	255	253	6	4																																							
団体会員	72	75	1	4																																							
訓練会員	12	12	0	0																																							
計	339	340	7	8																																							
1	(株)NAT	2	東日企業連携事業協同組合																																								
3	ツジ電子(株)	4	霞工業協同組合																																								
5	成島建設(株)	6	中商商工協同組合																																								
7	(株)日立リアルエステートパートナーズ	8	真壁石材協同組合																																								

事 項	事 業 内 容	備 考
3 健全な財務運営と財政基盤の充実・強化	(1) 物価上昇による影響を注視しての適正な予算執行 (効率的・効果的な予算執行、経費支出効率化等) (2) ものづくり分野を支える人材育成支援と受検者拡大推進 (ものづくりマイスター等の利活用促進、各種表彰・顕彰等) (3) 新規会員の確保及び会員サービスの向上 (会員ニーズの把握、広報活動の充実及び発信力の強化等) (4) 関係機関との連携強化及び各種情報の有効活用 (各種法令遵守、安全・衛生、生産性向上等)	
4 協会組織及び人材の活性化	(1) デジタル化の推進 (テレワークの推進、システム化による業務の標準化等) (2) 情報セキュリティの維持管理 (関係法令等の遵守、個人情報等の機密保持、データ管理徹底等) (3) 職員の自己研鑽と資質向上の推進 (自己啓発の推進、多能化、コンプライアンスの徹底) (4) BCP(事業継続計画)対策強化 (情報管理・セキュリティ対策の強化、クラウドサービスの積極活用) (5) 活力ある健全な職場環境づくり (安全・衛生管理、5Sと3定、健康管理の徹底等)	
5 職員教育		
(1) 職場内教育の実施	ア 長谷川会長講話 日時 仕事始め、毎週月曜等 内容 安全・衛生、労務管理、能力開発、県勢等 出席者 協会全職員 イ 業務報告会 日時 令和5年11月、12月、令和6年1月、2月、3月 内容 担当者(5名)の業務状況及び課題等 出席者 プロパー職員	
(2) 各種研修会への参加	ア 新入社員研修[令和5年4月7日(金)] 場所 水戸京成ホテル(出席者 1人) イ 新入社員セミナーステップアップコース[令和5年4月11日(火)] 場所 茨城県開発公社ビル(出席者 1人) ウ ネットワークセキュリティ等に関する研修 [令和5年4月14日・28日、5月19日・26日、6月9日・23日・30日] 場所 茨城県職業人材育成センター(出席者 1人) エ 人事労務トラブルの対応講座[令和5年8月25日・30日、9月5日] 場所 Web形式(出席者 1人) オ 総務担当者向け研修会[令和5年8月30日、9月6日] 場所 茨城県産業会館(出席者 1人) カ 壁を乗り越える研修[令和5年9月20日(水)] 場所 日本製鉄鹿島人材育成センター(出席者 1人) キ 働く女性のためのキャリア研修(基礎研修)[令和5年10月16日・31日] 場所 茨城県産業会館(出席者 1人) ク ヒューマンエラー防止セミナー[令和6年3月12日(火)] 場所 水戸プラザホテル(出席者 2人)	

事 項	事 業 内 容	備 考
6 会員サービス	<p>会員訪問活動等により吸い上げた意見・要望等に呼応した各種サービスの展開及びブラッシュアップ等を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・技能検定(若年者の減免制度)の普及・促進及び相談・支援</li> <li>・技能伝承等の好事例や各種情報の発信</li> <li>・ものづくりマイスター等の派遣、技能継承等に関する相談・支援・援助</li> <li>・人材育成プログラム等の策定支援</li> <li>・当協会主催研修の受講料割引</li> <li>・各種研修等の情報提供、講師紹介(無料)</li> <li>・当協会機関誌、技能検定受検案内、研修案内等の送付(無料)</li> <li>・技能検定公開済み問題等の情報提供、コピー及び送付(無料)</li> <li>・技能検定試験問題集等の各種書籍購入された場合の送料(無料)</li> <li>・企業内のキャリア形成支援に関する助言・指導・情報提供等(無料)</li> <li>・職業能力評価制度の普及・活用促進(無料)</li> <li>・教育関連 DVD・ビデオソフトの貸出し及び送料(無料)</li> <li>・FAX 等を活用した情報の迅速配信(無料)</li> </ul>	1部 500 円(非会員)
7 弁護士顧問契約	<p>近年の事業環境の変化に対応するには経営労務がより重要であることから、県内企業が抱える経営課題等の解決に向けたサポート体制を整備するため、弁護士(大和田一雄氏)との顧問契約を取り交わした。</p>	令和5年7月～
8 安全・衛生・環境対策	<p>(1) 働きやすく健全な職場づくりの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・コミュニケーションの円滑化とマナー向上</li> <li>・5S(整理・整頓・清掃・清潔・躰)及び3定(定位・定品・定量)の実施</li> <li>・テレワークの推進</li> <li>・電話時間外自動応答設定</li> <li>・時差出勤制度の実施</li> </ul> <p>(2) 情報セキュリティ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・メール対策(強制 BCC 変換等)</li> <li>・BCP 対策(サーバーデータバックアップ強化)</li> </ul> <p>(3) 環境保全対策</p> <p>ア 服装調節</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・執務室における年間を通じた服装調節</li> </ul> <p>イ 空調の温度設定</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・設定温度(目安) 冷房時 28℃ 暖房時 20℃</li> <li>・使用時間の制限</li> </ul> <p>ウ 照明関係</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事務室蛍光灯の部分消灯(昼休みは原則完全消灯)</li> <li>・不要照明の消灯徹底(トイレ、温水便座のヒーター、廊下等)</li> </ul> <p>エ 電気機器関係</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・パソコンの省エネモード設定及び離席時及び不使用時(目安は 1 時間)の電源切断</li> <li>・省電力モードの積極活用</li> </ul> <p>オ コンセント関係</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・火災予防、節電に向けた火災予防安全省エネタップの使用</li> <li>・常時通電機器を除く電気器具類のスイッチ OFF(使用時のみ ON)</li> </ul> <p>カ 用紙類の合理的使用</p>	

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>9 会議等への出席</p> <p>(1) 中央職業能力開発協会理事会・総会</p> <p>(2) 中央職業能力開発協会・都道府県協会職員研修</p> <p>(3) 茨城県地域職業能力開発促進協議会</p> <p>(4) 茨城県訓練計画専門部会</p> <p>10 その他</p> <p>(1) 監事監査</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スキャナー機能を利用した電子ファイル化</li> <li>・両面印刷、ページ集約印刷の活用</li> </ul> <p>キ 新型コロナウイルス感染症への対応</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・CO2 濃度測定器の活用</li> <li>・出張対応(出張先の感染状況の把握、情報収集)</li> </ul> <p>ク 熱中症対策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・暑さ指数(WBGT)計の配備</li> <li>・塩分タブレット、冷却パットの配備</li> </ul> <p>(4) 定時退勤日の実施による省エネ推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・毎週水曜日</li> </ul> <p>(5) 健康管理の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人間ドック(40 才以上)及び健康診断受診</li> <li>・インフルエンザ予防接種の奨励</li> </ul> <p>ア 第 70 回理事会並びに第 44 回通常総会が開催され、令和 4 年度事業報告及び令和 5 年度事業計画(案)等について説明があり審議した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和 5 年 6 月 20 日(火)</li> <li>・場所 東京都千代田区「ホテルグランドアーク半蔵門」</li> </ul> <p>イ 第 71 回理事会が開催され、令和 6 年度事業計画(案)、収支予算(案)について説明がありオンラインにより審議した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和 6 年 3 月 27 日(水)</li> <li>・場所 東京都千代田区「ホテルグランドアーク半蔵門」</li> </ul> <p>クレームを受けた際に適切かつ効果的に対応するスキルの向上を目的とした顧客対応とメンタルヘルス研修を受けた。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和 6 年 2 月 14 日(水)</li> <li>・場所 web 形式</li> <li>・出席者 3 名</li> </ul> <p>茨城労働局からの依頼で、求職者の動向や訓練ニーズに対応した実施分野及び規模の設定、連携方策等について企画・検討を行うことを目的に設置され、委員に杉本事務局次長が選任され出席した。</p> <p>①令和 5 年度第 1 回茨城県地域訓練協議会</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和 5 年 11 月 21 日(火)</li> <li>・場所 茨城労働総合庁舎</li> </ul> <p>②令和 5 年度第 2 回茨城県地域訓練協議会</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和 6 年 2 月 28 日(水)</li> <li>・場所 茨城労働総合庁舎</li> </ul> <p>(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構からの依頼で、地域における職業能力開発業務の推進において、ニーズの把握、訓練計画の策定及び実施、連携を図ることを目的として開催された協議会に出席依頼を受け、杉本事務局次長が出席した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和 5 年 12 月 12 日(火)</li> <li>・場所 茨城職業能力開発促進センター</li> </ul> <p>定款第 34 条の規定により令和 4 年度の業務及び経理の状況等について監事の監査を受けた。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和 5 年 4 月 18 日(火)</li> <li>・場所 茨城県職業能力開発協会事務所</li> <li>・出席者 監事 2 人(小林利彰氏・糸賀秀徳氏)</li> </ul>	

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>11 担当国会議等</p> <p>(1) 関東・甲信越協会事務連絡会議</p> <p>(2) 北関東三県・福島県協会連絡会議</p>	<p>関東・甲信越協会の職業能力開発に関する事業について協議し、情報交換を行う目的で毎年開催される同会議については、web会議で実施され、情報交換を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和5年9月20日(水)</li> <li>・出席者 2人</li> </ul> <p>近県4県の職業能力開発に関する事業(総務・訓練振興事業、技能検定)について協議し、情報交換を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和5年11月30日(木)～12月1日(金)</li> <li>・場所 茨城県内</li> <li>・内容 技能検定、訓練振興事業、協会運営等</li> <li>・出席者 6人</li> </ul>	

## 第2 訓練振興事業

事 項	事 業 内 容	備 考																																																																		
<p>1 講習会等開催</p> <p>(1) 職業訓練指導員講習(48時間講習)</p> <p>(2) 階層別・テーマ別セミナーの開催(自主事業)</p>	<p>職業訓練を担当する者を対象に職業訓練の指導に必要な知識について講義を行ない、職業訓練指導員免許の取得を図ることを目的として開催した。</p> <p>・日時 令和5年12月6日(水)・7日(木)・8日(金) 13日(水)・14日(木)・15日(金)</p> <p>・場所 茨城県職業人材育成センター</p> <p>・講師 西島俊治氏・伊藤昌樹氏・西野和幸氏</p> <p>・受講者 23人</p> <p>経営目的に合わせた職務遂行ができるよう、必要なスキルの習得・向上や行動の変容を意図した実践的なトレーニングサービスとして階層別・テーマ別セミナーを開催した。</p>	<p>受講料 15,300円 テキスト代 4,620円</p> <p>・開催場所:茨城県職業人材育成センター</p>																																																																		
	<table border="1" data-bbox="491 757 1257 2094"> <thead> <tr> <th>日 程</th> <th>研 修 名</th> <th>受講数(人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4月4日(火) 5日(水)</td> <td>新入社員研修</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>4月11日(火) 12日(水)</td> <td>新入社員研修</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>5月9日(火)</td> <td>若手戦力研修</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>5月25日(木) 26日(金)</td> <td>ISO9001 内部監査員養成セミナー</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>6月8日(木)</td> <td>基礎・管理職研修</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>6月16日(金)</td> <td>職場におけるメンタルヘルスの基礎知識</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>6月27日(火)</td> <td>リーダーシップとマネジメントの原理原則</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>7月6日(木)</td> <td>中堅社員研修</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>7月14日(金)</td> <td>コミュニケーションスキルの向上研修</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>7月27日(木) 28日(金)</td> <td>ISO14001 内部監査員養成セミナー</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>9月8日(金)</td> <td>中堅社員パワーアップ研修</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>9月12日(火)</td> <td>5S 定着化研修</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>9月27日(水)</td> <td>管理職研修</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>10月6日(金)</td> <td>新入社員フォローアップ研修</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>10月26日(木) 27日(金)</td> <td>ISO9001 内部監査員養成セミナー</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>11月7日(火)</td> <td>中堅社員研修</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>11月28日(火)</td> <td>部下指導モチベーション研修</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>1月25日(木)</td> <td>プレイングマネージャーとしての二刀流研修</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>2月8日(木)</td> <td>実践・業務改善研修</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>3月8日(金)</td> <td>職場リーダーグレードアップ研修</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>20コース</td> <td>330</td> </tr> </tbody> </table>	日 程	研 修 名	受講数(人)	4月4日(火) 5日(水)	新入社員研修	22	4月11日(火) 12日(水)	新入社員研修	22	5月9日(火)	若手戦力研修	21	5月25日(木) 26日(金)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	11	6月8日(木)	基礎・管理職研修	20	6月16日(金)	職場におけるメンタルヘルスの基礎知識	10	6月27日(火)	リーダーシップとマネジメントの原理原則	12	7月6日(木)	中堅社員研修	16	7月14日(金)	コミュニケーションスキルの向上研修	26	7月27日(木) 28日(金)	ISO14001 内部監査員養成セミナー	7	9月8日(金)	中堅社員パワーアップ研修	15	9月12日(火)	5S 定着化研修	14	9月27日(水)	管理職研修	18	10月6日(金)	新入社員フォローアップ研修	15	10月26日(木) 27日(金)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	18	11月7日(火)	中堅社員研修	28	11月28日(火)	部下指導モチベーション研修	21	1月25日(木)	プレイングマネージャーとしての二刀流研修	10	2月8日(木)	実践・業務改善研修	11	3月8日(金)	職場リーダーグレードアップ研修	13	合計	20コース	330	<p>・参加事業所数 延 204 社</p>
日 程	研 修 名	受講数(人)																																																																		
4月4日(火) 5日(水)	新入社員研修	22																																																																		
4月11日(火) 12日(水)	新入社員研修	22																																																																		
5月9日(火)	若手戦力研修	21																																																																		
5月25日(木) 26日(金)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	11																																																																		
6月8日(木)	基礎・管理職研修	20																																																																		
6月16日(金)	職場におけるメンタルヘルスの基礎知識	10																																																																		
6月27日(火)	リーダーシップとマネジメントの原理原則	12																																																																		
7月6日(木)	中堅社員研修	16																																																																		
7月14日(金)	コミュニケーションスキルの向上研修	26																																																																		
7月27日(木) 28日(金)	ISO14001 内部監査員養成セミナー	7																																																																		
9月8日(金)	中堅社員パワーアップ研修	15																																																																		
9月12日(火)	5S 定着化研修	14																																																																		
9月27日(水)	管理職研修	18																																																																		
10月6日(金)	新入社員フォローアップ研修	15																																																																		
10月26日(木) 27日(金)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	18																																																																		
11月7日(火)	中堅社員研修	28																																																																		
11月28日(火)	部下指導モチベーション研修	21																																																																		
1月25日(木)	プレイングマネージャーとしての二刀流研修	10																																																																		
2月8日(木)	実践・業務改善研修	11																																																																		
3月8日(金)	職場リーダーグレードアップ研修	13																																																																		
合計	20コース	330																																																																		

事 項	事 業 内 容	備 考																														
<p>(3) 現場リーダーの育成 (TWI)講座</p> <p>2 認定職業能力開発校 指導援助事業</p> <p>(1) 優秀訓練生の表彰</p> <p>3 担当国会議等</p> <p>(1) ビジネス・キャリア 検定試験運用説明 会</p> <p>(2) 令和5年度コンピュータサービス技能 評価試験全国担当 者会議</p>	<p>監督者的立場にある方に対する基幹的な訓練コース(①仕事の教え方②改善の仕方③人の扱い方④安全作業のやり方)として実習(実演)により習得する訓練をオーダーメイド方式(出張)により実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実施数 7コース(3社)</li> </ul> <p>能力開発校の訓練生を対象に表彰を行うことにより、訓練生の意識の高揚を図ることを目的として実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・対象校 5校</li> <li>・表彰対象訓練生 8人</li> </ul> <table border="1" data-bbox="485 636 1212 1012"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>校 名</th> <th>訓練科目</th> <th>表彰対象 訓練生</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">1</td> <td rowspan="4">日立建機(株)霞ヶ浦総合研修所</td> <td>機械加工</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>建設機械整備</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>構造物鉄工</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>金属塗装</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>日立建設高等職業訓練校</td> <td>木造建築</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>江戸崎地区建設高等職業訓練校</td> <td>木造建築</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>結城地区建設高等職業訓練校</td> <td>木造建築</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>水戸建築高等職業訓練校</td> <td>木造建築</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>中央職業能力開発協会が主催して、ビジネス・キャリア検定試験の事業方針、試験運営等について、web形式にて説明を受けた。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和5年6月26日(月)</li> <li>・出席者 1人</li> </ul> <p>中央職業能力開発協会が主催して、コンピュータサービス技能評価試験の概要、試験活用等について、web形式にて説明を受けた。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和6年3月14日(木)</li> <li>・出席者 1人</li> </ul>	No	校 名	訓練科目	表彰対象 訓練生	1	日立建機(株)霞ヶ浦総合研修所	機械加工	1	建設機械整備	1	構造物鉄工	1	金属塗装	1	2	日立建設高等職業訓練校	木造建築	1	3	江戸崎地区建設高等職業訓練校	木造建築	1	4	結城地区建設高等職業訓練校	木造建築	1	5	水戸建築高等職業訓練校	木造建築	1	
No	校 名	訓練科目	表彰対象 訓練生																													
1	日立建機(株)霞ヶ浦総合研修所	機械加工	1																													
		建設機械整備	1																													
		構造物鉄工	1																													
		金属塗装	1																													
2	日立建設高等職業訓練校	木造建築	1																													
3	江戸崎地区建設高等職業訓練校	木造建築	1																													
4	結城地区建設高等職業訓練校	木造建築	1																													
5	水戸建築高等職業訓練校	木造建築	1																													

### 第3 職業能力検定事業

事 項	事 業 内 容	備 考
1 技能検定の適正な実施	(1) 協会職員の責務と認識 ・秘密書類等の管理徹底と漏洩防止 ・採点結果等の相互牽制による厳重確認 ・不適切な事例の迅速伝達 (2) 技能検定委員のコンプライアンス徹底 ・委員研修会による厳正・公正な実施指導 ・委員・補佐員の役割分担と守秘義務の徹底 ・試験問題・実施要領・採点基準の再確認 (3) 技能検定業務の円滑・効率的実施 ・技能検定関係事務手引集に基づいた中立公正な試験の実施 ・業務のIT化等による標準化・平準化 ・暑さ指数計配備による作業計画策定及び実行(5月～9月) ・職種別技能検定委員会での詳細な打合せ	委員・補佐員数 ・検定委員 延べ2,593人 ・補佐員 延べ1,432人
2 技能検定の周知、受検者確保	(1) 技能検定制度の普及促進 ホームページ、各市町村の広報誌等において周知を図るとともに、受検案内を作成し協会会員・市町村・商工会議所・商工会・会員外事業所等に広報した。 (2) 受検料減免措置の周知及び受検者確保 若年者(25歳未満)の2・3級受検を促進する同措置を広く県民に周知するため、ホームページ、広報紙等において周知した。	
3 都道府県協会技能検定担当課長会議	中央職業能力開発協会が主催して、技能検定の実施に関する情報や業務の指導等についてweb形式で実施された。 [前期]・日時 令和5年5月16日(火) ・出席者 2人 [後期]・日時 令和5年11月10日(金) ・出席者 2人	
4 技能検定の活用促進(技能検定集中強化プロジェクト)	技能検定1級技能士フォローアップ講習 技能検定合格者に対し、技能検定委員による近年の技術革新等を踏まえた講習を実施した。 ① 造園職種 ・開催日 令和5年10月7日(土)、8日(日) ・場所 茨城県立石岡第一高等学校 第二農場 ・受講者 45人 ② フラワー装飾職種 ・開催日 令和5年11月15日(水) ・場所 茨城県職業人材育成センター ・受講者 14人 ③ 建築板金職種 ・開催日 令和5年12月18日(月) ・場所 一言主神社 ・受講者 13人	
5 中央職業能力開発協会による技能検定に係る意見情報交換	若年労働者人口の減少などを背景に、定期検定受検申請者が全国的に減少傾向にあることから、今後の技能検定制度的な普及推進に向け、意見・情報交換を行った。 ・開催日 令和5年12月21日(木)、22日(金) ・場所 茨城県職業人材育成センター、㈱日立ハイテク他3事業所	

事 項	事 業 内 容	備 考																																																																																																																
6 技能検定実施状況	(1) 実施結果 令和5年度の受検申請者数は定期試験が3,277人、随時試験が4,236人であった。(人)																																																																																																																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">等級</th> <th rowspan="2">受検申請者</th> <th colspan="2">学科試験</th> <th colspan="2">実技試験</th> <th rowspan="2">合格者</th> <th rowspan="2">合格率</th> </tr> <tr> <th>申請者</th> <th>合格者</th> <th>申請者</th> <th>合格者</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="6">定期試験</td> <td>特級</td> <td>88</td> <td>87</td> <td>24</td> <td>66</td> <td>45</td> <td>24</td> <td>27.3%</td> </tr> <tr> <td>1級</td> <td>1,152</td> <td>790</td> <td>520</td> <td>1,018</td> <td>504</td> <td>494</td> <td>42.9%</td> </tr> <tr> <td>2級</td> <td>1,219</td> <td>887</td> <td>626</td> <td>980</td> <td>487</td> <td>552</td> <td>45.3%</td> </tr> <tr> <td>3級</td> <td>631</td> <td>559</td> <td>465</td> <td>552</td> <td>445</td> <td>444</td> <td>70.4%</td> </tr> <tr> <td>単一等級</td> <td>26</td> <td>18</td> <td>15</td> <td>25</td> <td>19</td> <td>18</td> <td>69.2%</td> </tr> <tr> <td>五輪</td> <td>161</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>161</td> <td>138</td> <td>0</td> <td>0.0%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td></td> <td>3,277 (3,257)</td> <td>2,341 (2,350)</td> <td>1,650 (1,690)</td> <td>2,802 (2,810)</td> <td>1,638 (1,620)</td> <td>1,532 (1,563)</td> <td>46.8% (48.0%)</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">随時試験</td> <td>基礎級</td> <td>2,710</td> <td>2,592</td> <td>2,198</td> <td>2,450</td> <td>2,214</td> <td>2,188</td> <td>80.7%</td> </tr> <tr> <td>随時3級</td> <td>764</td> <td>314</td> <td>150</td> <td>745</td> <td>568</td> <td>139</td> <td>18.2%</td> </tr> <tr> <td>随時2級</td> <td>762</td> <td>185</td> <td>8</td> <td>755</td> <td>167</td> <td>7</td> <td>0.9%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>4,236 (3,532)</td> <td>3,091 (2,447)</td> <td>2,356 (1,713)</td> <td>3,950 (3,333)</td> <td>2,949 (2,571)</td> <td>2,334 (1,687)</td> <td>55.1% (47.8%)</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td></td> <td>7,513 (6,789)</td> <td>5,432 (4,797)</td> <td>4,006 (3,403)</td> <td>6,752 (6,143)</td> <td>4,587 (4,191)</td> <td>3,866 (3,250)</td> <td>51.5% (47.9%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※( )は前年度実績</p>	区分	等級	受検申請者	学科試験		実技試験		合格者	合格率	申請者	合格者	申請者	合格者	定期試験	特級	88	87	24	66	45	24	27.3%	1級	1,152	790	520	1,018	504	494	42.9%	2級	1,219	887	626	980	487	552	45.3%	3級	631	559	465	552	445	444	70.4%	単一等級	26	18	15	25	19	18	69.2%	五輪	161	-	-	161	138	0	0.0%	小計		3,277 (3,257)	2,341 (2,350)	1,650 (1,690)	2,802 (2,810)	1,638 (1,620)	1,532 (1,563)	46.8% (48.0%)	随時試験	基礎級	2,710	2,592	2,198	2,450	2,214	2,188	80.7%	随時3級	764	314	150	745	568	139	18.2%	随時2級	762	185	8	755	167	7	0.9%	小計	4,236 (3,532)	3,091 (2,447)	2,356 (1,713)	3,950 (3,333)	2,949 (2,571)	2,334 (1,687)	55.1% (47.8%)	合計		7,513 (6,789)	5,432 (4,797)	4,006 (3,403)	6,752 (6,143)	4,587 (4,191)	3,866 (3,250)	51.5% (47.9%)
区分	等級				受検申請者	学科試験		実技試験			合格者	合格率																																																																																																						
		申請者	合格者	申請者		合格者																																																																																																												
定期試験	特級	88	87	24	66	45	24	27.3%																																																																																																										
	1級	1,152	790	520	1,018	504	494	42.9%																																																																																																										
	2級	1,219	887	626	980	487	552	45.3%																																																																																																										
	3級	631	559	465	552	445	444	70.4%																																																																																																										
	単一等級	26	18	15	25	19	18	69.2%																																																																																																										
	五輪	161	-	-	161	138	0	0.0%																																																																																																										
小計		3,277 (3,257)	2,341 (2,350)	1,650 (1,690)	2,802 (2,810)	1,638 (1,620)	1,532 (1,563)	46.8% (48.0%)																																																																																																										
随時試験	基礎級	2,710	2,592	2,198	2,450	2,214	2,188	80.7%																																																																																																										
	随時3級	764	314	150	745	568	139	18.2%																																																																																																										
	随時2級	762	185	8	755	167	7	0.9%																																																																																																										
	小計	4,236 (3,532)	3,091 (2,447)	2,356 (1,713)	3,950 (3,333)	2,949 (2,571)	2,334 (1,687)	55.1% (47.8%)																																																																																																										
合計		7,513 (6,789)	5,432 (4,797)	4,006 (3,403)	6,752 (6,143)	4,587 (4,191)	3,866 (3,250)	51.5% (47.9%)																																																																																																										
7 技能評価・技能審査 振興事業	(2) 受検申請者数の推移 (人)																																																																																																																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>令和元年度</th> <th>令和2年度 (※)</th> <th>令和3年度</th> <th>令和4年度</th> <th>令和5年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>受検申請者数</td> <td>8,497</td> <td>6,083</td> <td>7,592</td> <td>6,789</td> <td>7,513</td> </tr> </tbody> </table> <p>※新型コロナウイルス感染症の影響により、前期技能検定が中止となっている。</p>	区分	令和元年度	令和2年度 (※)	令和3年度	令和4年度	令和5年度	受検申請者数	8,497	6,083	7,592	6,789	7,513																																																																																																					
区分	令和元年度	令和2年度 (※)	令和3年度	令和4年度	令和5年度																																																																																																													
受検申請者数	8,497	6,083	7,592	6,789	7,513																																																																																																													
7 技能評価・技能審査 振興事業	(1) コンピュータサービス技能評価試験 コンピュータを活用した各種のサービスを行う能力を評価する試験を実施した。 ・受験者370人(前年度比:128人減) (計画と実績) (人)																																																																																																																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>1級</th> <th>2級</th> <th>3級</th> <th>計</th> <th>合格者</th> <th>合格率%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>計画</td> <td>0</td> <td>10</td> <td>190</td> <td>200</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>0</td> <td>68</td> <td>302</td> <td>370</td> <td>322</td> <td>87.0</td> </tr> <tr> <td>増減</td> <td>0</td> <td>58</td> <td>112</td> <td>170</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区分	1級	2級	3級	計	合格者	合格率%	計画	0	10	190	200			実績	0	68	302	370	322	87.0	増減	0	58	112	170																																																																																							
区分	1級	2級	3級	計	合格者	合格率%																																																																																																												
計画	0	10	190	200																																																																																																														
実績	0	68	302	370	322	87.0																																																																																																												
増減	0	58	112	170																																																																																																														
7 技能評価・技能審査 振興事業	(2) ビジネス・キャリア検定試験 厚生労働省が定める職業能力評価基準に準拠し、職務を遂行する上で必要となる知識の習得と実務能力の評価を行うことを目的とした同検定試験(8分野41試験)を実施した。 ・受験申請者444人(前年度比:85人減) ア 試験実施日 前期:令和5年10月1日(日) 後期:令和6年2月18日(日) イ 試験会場 (一財)茨城県建設技術管理センター																																																																																																																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分(級)</th> <th>受験申請者</th> <th>受験者</th> <th>合格者</th> <th>合格率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">前期</td> <td>1級</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>100.0%</td> </tr> <tr> <td>2級</td> <td>63</td> <td>53</td> <td>37.7%</td> </tr> <tr> <td>3級</td> <td>127</td> <td>105</td> <td>48.6%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">後期</td> <td>2級</td> <td>52</td> <td>47</td> <td>46.8%</td> </tr> <tr> <td>3級</td> <td>171</td> <td>157</td> <td>47.1%</td> </tr> <tr> <td>BASIC級</td> <td>30</td> <td>26</td> <td>69.2%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>444</td> <td>389</td> <td>186</td> <td>47.8%</td> </tr> </tbody> </table>	区分(級)	受験申請者	受験者	合格者	合格率	前期	1級	1	1	100.0%	2級	63	53	37.7%	3級	127	105	48.6%	後期	2級	52	47	46.8%	3級	171	157	47.1%	BASIC級	30	26	69.2%	計	444	389	186	47.8%																																																																													
区分(級)	受験申請者	受験者	合格者	合格率																																																																																																														
前期	1級	1	1	100.0%																																																																																																														
	2級	63	53	37.7%																																																																																																														
	3級	127	105	48.6%																																																																																																														
後期	2級	52	47	46.8%																																																																																																														
	3級	171	157	47.1%																																																																																																														
	BASIC級	30	26	69.2%																																																																																																														
計	444	389	186	47.8%																																																																																																														

第4 技能尊重気運醸成事業

事 項	事 業 内 容	備 考
1 技能競技大会関係		
(1) 若年者ものづくり競技大会	<p>第18回若年者ものづくり競技大会 20歳以下の若者を対象に、若年者ものづくり技能に対する意識を高め、技能習得の目標として位置づけられた競技大会へ茨城県選手が参加した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和5年8月1日(火)、2日(水)</li> <li>・場所 ツインメッセ静岡他</li> <li>・結果 金賞1人、敢闘賞3人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・出場選手 3職種4人</li> </ul>
(2) 技能五輪全国大会	<p>技能五輪全国大会の県予選として、前期5職種96人、後期6職種44人、計140人が参加した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・技能証交付107人</li> </ul>	
ア 茨城県予選会		
イ 技能五輪全国大会	<p>(ア) 茨城県選手団結団式</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和5年10月17日(火)</li> <li>・場所 茨城県庁</li> </ul> <p>(イ) 第61回技能五輪全国大会 23歳以下の青年技能者の技能日本一を競う大会で技能の重要性をアピールし技能尊重気運の醸成を図るため茨城県選手団を率い大会に参加した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和5年11月17日(金)～21日(火)</li> <li>・場所 愛知県「愛知県国際展示場」ほか</li> <li>・結果 銀賞9人、銅賞8人、敢闘賞18人の合計35人が入賞を果たした。</li> </ul> <p>(ウ) メダリスト表敬訪問 銀賞を受賞した7選手及び長谷川修平茨城県技能五輪選手団長等が令和5年12月8日(金)に茨城県庁を訪れ、大竹真貴茨城県産業戦略部長に受賞の報告を行った。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・出場選手 12職種63人</li> <li>・中央職業能力開発協会会長賞(特別賞)を受賞</li> </ul>
(3) 技能五輪国際大会	<p>第47回技能五輪国際大会(フランス・リヨン)に日本代表選手として出場する選手を決定するため国際大会に準じた方法で「CNC 旋盤」職種選考会が開催された。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和5年10月8日(日)～10日(火)</li> <li>・場所 DMG森精機(株)伊賀事業所</li> <li>・選手 田澤 大(株)日立ハイテク 椎名 堂衣(三菱重工業(株)日立工場)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日本代表権獲得</li> </ul>
出場選手選考会		
(4) 技能グランプリ	<p>第32回技能グランプリは、特級、一級及び単一等級技能士の一層の技能向上を図るとともに、その地位の向上と技能尊重気運の醸成に資することを目的として開催された。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和6年2月23日(金)～26日(月)</li> <li>・場所 西日本総合展示場ほか</li> <li>・結果 敢闘賞2人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・出場選手 3職種3人</li> </ul>
2 各種技能競技大会派遣選手等への支援	<p>ものづくり技能競技大会選手強化支援 若年者ものづくり競技大会、技能五輪全国大会に出場する選手の技能強化訓練のための支援(大企業を除く)を実施。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・支援内容 外部講師謝金・旅費、材料費等(上限60,000円/人)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・支援選手 技能五輪全国大会 1職種1人</li> </ul>
3 技能士会連合会との連携と活動支援	<p>第43回技能祭の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和5年11月18日(土)、19日(日)</li> <li>・場所 水戸市「リリーアリーナ MITO(青柳公園市民体育館)」</li> </ul> <p>茨城県技能士会連合会と連携し、県民に広く技能の素晴らしさや技能士の活動をPRし、ものづくり文化を披露する場を提供するなど、ものづくりを通じた人と人との交流の大切さを伝え、技能尊重気運の醸成と高揚を図ることを目的に開催した。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・来場者 66,000人</li> </ul>
4 第53回茨城県職業能力開発促進大会	<p>働く人々の職業能力開発を促進するため、広く県民一般に職業能力開発に関する広報を行うとともに、優れた技能者等を表彰しその社会的評価を高め技能尊重気運の高揚を図ることを目的とし、大井川県知事出席のもと県・協会・技能士会連合会が共催で開催した。</p>	

事 項	事 業 内 容	備 考
5 技能検定成績優秀者表彰	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和5年11月24日(金)</li> <li>・場所 茨城県庁9階講堂</li> <li>・内容 業績紹介及び顕彰 (業績紹介32人、知事表彰61人、協会長表彰57人、技能士会長表彰16人)</li> </ul> <p>技能検定実技試験及び技能五輪茨城県予選会において、成績優秀者には賞状を授与して表彰し技能の奨励を図った。</p> <p>【令和4年度後期分】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和5年5月30日(火)～5月31日(水)</li> <li>・場所 「茨城県立土浦産業技術専門学院」 「茨城県職業人材育成センター」</li> <li>・内容 技能検定合格証の交付とともに、合格者(677人)の中から成績優秀者(149人)に対し協会長表彰を行った。</li> </ul> <p>【令和5年度前期分】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和5年11月29日(水)～11月30日(木)</li> <li>・場所 「茨城県立土浦産業技術専門学院」 「茨城県職業人材育成センター」</li> <li>・内容 技能検定合格証の交付とともに、合格者(901人)の中から成績優秀者(140人)に対し協会長表彰を行った。</li> </ul>	

#### 第5 情報・資料提供事業

事 項	事 業 内 容	備 考
1 ホームページ	<p>技能検定、各種技能競技大会の案内、各種講習、階層別・テーマ別セミナー情報、その他各種諸事業に関する情報の迅速配信、充実化を図った。</p> <p>また、セミナー利用者の利便性向上のため申し込みフォームを整備するとともに、技能検定過去問題コピーサービスの注文フォームを新設した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・検定受検案内、講習・セミナー等の随時更新</li> <li>・定期的メンテナンス</li> </ul> <p>ホームページ <a href="https://www.ib-syokkyo.com">https://www.ib-syokkyo.com</a> フェイスブック <a href="https://www.facebook.com/ibaraki.skill">https://www.facebook.com/ibaraki.skill</a></p>	
2 協会機関紙「エキスパート」の発行	<p>機関紙「エキスパート」を業務の周知・広報・会員の加入促進・各試験の受験者確保等を図ることを目的として発行した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・年2回発行(8月、1月)</li> </ul>	
3 県・市町村等広報依頼	<p>技能検定制度の普及及び若年者の減免措置による受検者拡大を図るため、県内市町村、ハローワーク、商工会等に受検案内やポスター掲示を依頼した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・受検案内掲示依頼 年2回(9月、3月)</li> </ul>	
4 関係図書等の有料頒布	<p>希望者に対しテキスト及び過去問題等を有料で頒布し、能力向上に有効活用を図った。また、注文から購入までの円滑化を図るため、協会ホームページにおいてコピーサービスの注文フォームを新設した。</p>	・実技・学科過去問題 1部 500円

第6 受託事業(厚生労働省・茨城県)

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>1 若年技能者人材育成支援等事業 (厚生労働省委託)</p> <p>(1) 地域における技能振興</p> <p>(2) ものづくりマイスターの認定・登録</p> <p>(3) ものづくりマイスターの活用</p> <p>(4) 地方公共団体、経済団体等との連携会議</p>	<p>若者のものづくり離れ、技能離れが見られる中、若者が進んで技能者を目指す環境の整備や産業の基礎となる高度な技能を有する技能者の育成等が課題となっていることから、若年技能者の人材育成、技能尊重気運の醸成等を図ることを目的として実施した。</p> <p>ア 技能五輪全国大会予選の実施等 (ア) 技能五輪全国大会予選の実施 [電工職種] ・実施日 令和6年2月1日(金) ・参加選手 1人 (イ) 技能五輪全国大会及び若年者ものづくり競技大会への参加支援 (内容:参加選手及びその指導者の旅費及び工具運搬費の援助) [第61回技能五輪全国大会] ・3職種(電気溶接、建築大工、冷凍空調技術)選手5人及び指導者3人 [第18回若年者ものづくり競技大会] ・1職種(建築大工)選手1人</p> <p>イ 卓越した技能者の表彰制度の紹介コンテンツの作成支援 中央技能振興センターがコンテンツ作成するにあたり、令和5年度に卓越した技能者(現代の名工)に認定された8人について取材を行うもの。</p> <p>ものづくりマイスター新規認定者 延べ21人 ・ものづくりマイスター認定者 延べ364人 ・ものづくりマイスター(IT部門)認定者 延べ56人</p> <p>ア 若年技能者人材育成に係る相談・援助等 県内全域の中小企業等に対し広く制度の案内を行い新規開拓をした。</p> <p>イ ものづくりマイスターの派遣による実技指導 企業や工業高校等からの若年技能者の実技指導の要請を受け、ものづくりマイスターを派遣した。</p> <p>① 中小企業・団体等に対する実技指導 ・マイスター派遣者数 367人日 ・マイスター派遣(IT部門含む) 受講者数:907人日</p> <p>② 工業高校等に対する実技指導 ・マイスター派遣者数 442人日 ・マイスター派遣(IT部門含む) 受講者数:3,548人日</p> <p>③ 公共施設又は民間施設等での指導 ・マイスター派遣者数 71人日 ・マイスター派遣(IT部門含む) 受講者数: 528人日</p> <p>④ 小中学校等の児童・生徒に対する「ものづくりの魅力」発信 ・マイスター派遣者数 19人日 ・マイスター派遣(IT部門含む) 受講者数: 120人日</p> <p>ウ 熟練技能者の派遣による実技指導 高校からの実技指導の要請によるものや公共施設を利用した不特定多数を対象とした体験教室に熟練技能者を派遣した。</p> <p>① 公共施設又は民間施設等での指導 ・熟練技能者派遣者数 8人日 ・熟練技能者派遣(IT部門含む) 受講者数: 60人日</p> <p>地域の産業特性や就業構造等を踏まえた技能振興の取り組みの検討や推進計画を策定するにあたり、新型コロナウイルス感染予防のためオンライン会議を実施し同意を得た。(年2回)</p>	<p>松川信之 飯田麻美 (~9/30) 野口直樹 朝比奈典功 清原光浩 (10/1~)</p> <p>令和6年3月末現在</p> <p>・謝金、旅費、材料費支援(上限あり)</p> <p>・2年連続での派遣不可の制約あり</p>

事 項	事 業 内 容	備 考																																																																																														
<p>2 ものづくり人材育成事業(県委託)</p> <p>(1) ものづくりマイスター等の派遣業務</p>	<p>県内のものづくり産業の振興を図るため、ものづくりマイスター等が企業や学校等へ出向いて指導することや県内高校生が職業体験できるようマイスターの所属事業所等にインターンシップとして受け入れることなどにより、県内のものづくり産業の振興を図り、児童・生徒に対してもものづくり産業への就職意識を高めることを目的として実施した。</p> <p>マイスター等による指導を希望する団体等に対し、その希望にあったマイスター等を派遣し、実技指導等を実施した。</p> <p>(ア) 技能講習会 (人)</p> <table border="1" data-bbox="512 465 1289 981"> <thead> <tr> <th>実施日</th> <th>場所</th> <th>内容</th> <th>職種</th> <th>受講者</th> <th>派遣人数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5/12,19,26 6/2,9</td> <td>(有)藤田工業所</td> <td>技能向上実技指導</td> <td>機械加工</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>9/30,10/28</td> <td>茨城県立水戸工業高等学校</td> <td>技能検定対策講習 技能五輪課題講習</td> <td>建築大工</td> <td>10</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>1/6,13,20</td> <td>笠間地区建設高等職業訓練校</td> <td>技能グランプリ 課題技術指導</td> <td>建築大工</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>1/17,24</td> <td>茨城県立水戸聾学校</td> <td>アーク溶接技能講習</td> <td>電気溶接</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td colspan="4">合計</td> <td>15</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <p>(イ) 学校の児童・生徒に対する活動 (人)</p> <table border="1" data-bbox="512 1014 1289 1317"> <thead> <tr> <th>実施日</th> <th>場所</th> <th>内容</th> <th>職種</th> <th>受講者</th> <th>派遣人数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>8/24</td> <td>笠間市立みなみ学園児童クラブ</td> <td>ミニ黒板製作</td> <td>塗装</td> <td>60</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">12/3</td> <td rowspan="2">かずみがうら市 かずみがうら子ども大学</td> <td>組子のコースター製作</td> <td>家具・建具製作</td> <td>30</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>銅板の折鶴製作</td> <td>建築板金</td> <td>30</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>12/25</td> <td>笠間市立みなみ学園児童クラブ</td> <td>フラワーアレンジメント製作</td> <td>フラワー装飾</td> <td>67</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td colspan="4">合計</td> <td>187</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table> <p>(ウ) 県民に対する活動 (人)</p> <table border="1" data-bbox="512 1350 1289 1529"> <thead> <tr> <th>実施日</th> <th>場所</th> <th>内容</th> <th>職種</th> <th>受講者</th> <th>派遣人数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10/15</td> <td>北茨城市漁業歴史資料館</td> <td>勾玉の製作</td> <td>石材施工</td> <td>23</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>11/11</td> <td>茨城県立歴史館</td> <td>石の立体アート製作</td> <td>石材施工</td> <td>39</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td colspan="4">合計</td> <td>62</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) ジュニア技能インターンシップ業務</p> <p>高校生を対象としたものづくり分野での職場体験を、優れた技能を持った「ものづくりマイスター」等のいる事業所で、ものづくりを体験してもらい、ものづくりや技能の世界について興味を持たせると共に職業意識を涵養させることを目的として実施した。</p> <p>[詳細は次ページのとおり]</p>	実施日	場所	内容	職種	受講者	派遣人数	5/12,19,26 6/2,9	(有)藤田工業所	技能向上実技指導	機械加工	2	1	9/30,10/28	茨城県立水戸工業高等学校	技能検定対策講習 技能五輪課題講習	建築大工	10	2	1/6,13,20	笠間地区建設高等職業訓練校	技能グランプリ 課題技術指導	建築大工	1	1	1/17,24	茨城県立水戸聾学校	アーク溶接技能講習	電気溶接	2	1	合計				15	5	実施日	場所	内容	職種	受講者	派遣人数	8/24	笠間市立みなみ学園児童クラブ	ミニ黒板製作	塗装	60	5	12/3	かずみがうら市 かずみがうら子ども大学	組子のコースター製作	家具・建具製作	30	5	銅板の折鶴製作	建築板金	30	5	12/25	笠間市立みなみ学園児童クラブ	フラワーアレンジメント製作	フラワー装飾	67	5	合計				187	20	実施日	場所	内容	職種	受講者	派遣人数	10/15	北茨城市漁業歴史資料館	勾玉の製作	石材施工	23	5	11/11	茨城県立歴史館	石の立体アート製作	石材施工	39	5	合計				62	10	
実施日	場所	内容	職種	受講者	派遣人数																																																																																											
5/12,19,26 6/2,9	(有)藤田工業所	技能向上実技指導	機械加工	2	1																																																																																											
9/30,10/28	茨城県立水戸工業高等学校	技能検定対策講習 技能五輪課題講習	建築大工	10	2																																																																																											
1/6,13,20	笠間地区建設高等職業訓練校	技能グランプリ 課題技術指導	建築大工	1	1																																																																																											
1/17,24	茨城県立水戸聾学校	アーク溶接技能講習	電気溶接	2	1																																																																																											
合計				15	5																																																																																											
実施日	場所	内容	職種	受講者	派遣人数																																																																																											
8/24	笠間市立みなみ学園児童クラブ	ミニ黒板製作	塗装	60	5																																																																																											
12/3	かずみがうら市 かずみがうら子ども大学	組子のコースター製作	家具・建具製作	30	5																																																																																											
		銅板の折鶴製作	建築板金	30	5																																																																																											
12/25	笠間市立みなみ学園児童クラブ	フラワーアレンジメント製作	フラワー装飾	67	5																																																																																											
合計				187	20																																																																																											
実施日	場所	内容	職種	受講者	派遣人数																																																																																											
10/15	北茨城市漁業歴史資料館	勾玉の製作	石材施工	23	5																																																																																											
11/11	茨城県立歴史館	石の立体アート製作	石材施工	39	5																																																																																											
合計				62	10																																																																																											

事項		事業内容																	備考			
ジュニア技能インターンシップ実施状況																						
No.	No. 職種	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	合計(人)	受入事業所
		日立第二高校	那珂高校	東海高校	水戸第三高校	つくば工科高校	多賀高校	水戸啓明高校	中央高校	愛国学園大学附属龍ヶ崎高校	水戸南高校	藤代紫水高校	取手第一高校	竜ヶ崎第一高校(定時制)	水戸工業高校	太田第一高校	結城第一高校	水戸農業高校	水戸平成学園高校	笠間高校		
1	美容 24名(28.9%)		3																	3	ヘアエイティブサロンiss那珂店	
			1																		1	ヘアデザイングリーン
								1	1												2	株式会社 ウーマンビュー
									2												2	美容室セットアップ
												3									2	有サロントモ花
													3								3	美容室K-JETGIRL
													2	2							4	Lillian
																				1	1	有織田美容室
2	フラワー装飾 11名(13.2%)		2																1	1	AccessMoonピアシティ石岡店	
																					2	DEF見川店
									1												1	ところフラワー
									2												2	有松庄花壇
										1											1	Avilio Flowers
3	和裁 6名(7.2%)					1											2			2	フラワーショップ花源	
											1									1	三幸和裁学校	
4	婦人子供服製造 1名(1.2%)																		3	5	山本和裁研究学院	
5	洋菓子製造 10名(12.0%)		1																	1	株式会社 榊	
				1																	1	株式会社 榊
					1														1		2	有パティスリーKOSAI本店
					1																1	日立和洋菓子いちかわ
									1												1	シャノワール
													1								1	天使のおやつ
														1							1	パティスリー ラ・シュエット
6	パン製造 6名(7.2%)		1																	2	アルチザン パティシエ イタバシ	
											1	2					1			1	有カスタード	
7	建築大工 4名(4.8%)														2					3	パン工房クーロンズ龍ヶ崎たつのこ山	
												1					1			2	ブーランジェリーモンターニュ	
8	とび 1名(1.2%)																			2	藤建工業	
																				2	松村建築	
9	家具・建具製作 2名(2.4%)								1											1	株式会社 榊	
																				2	株式会社 榊	
10	広告美術仕上げ 7名(8.4%)													2	1					3	株式会社 榊	
																			1	3	株式会社 榊	
11	自動車板金・整備 4名(4.8%)			1																1	ネットヨタ茨城株式会社 森山	
				1																1	ネットヨタ茨城株式会社 昭通	
										1										1	ネットヨタ茨城株式会社 石岡	
															1					1	ネットヨタ茨城株式会社 取手	
12	製造業関係 5名(6.0%)		1																	1	株式会社 榊	
				1			2													3	株式会社 榊	
										1										1	株式会社 榊	
13	情報処理 2名(2.4%)									1									1	2	株式会社 榊	
																				2	株式会社 榊	
合計		1	8	4	3	1	2	1	11	2	7	8	6	1	4	1	6	2	4	11	83	・13職種 ・44事業所(延べ56事業所) 内マイスター所属事業所:11事業所(延べ15事業所) ・新規受入:4事業所
																				新規受入事業所		

事 項	事 業 内 容					備 考
3 オーダーメイド型 職業訓練事業 (県委託)	当協会に設置されている訓練コーディネータと産業技術専門学院が連携して、様々な訓練ニーズに対応した職業訓練を企業に合わせて計画し、それぞれの講座においてもものづくりマイスター等に講師調整を行い実施した。					・訓練コーディネータ 井上順子
オーダーメイド型訓練実施状況 前年度比(実施コース数 3コース増, 受講数 88人増)						
計 画			実 績			
学院名	コース数	定員(人)	コース数	受講数(人)	講座名	
水戸学院	5	50	4	44	<ul style="list-style-type: none"> <li>・生産現場の問題解決</li> <li>・型枠施工講習</li> <li>・第二種電気工事士受験対策(筆記)</li> <li>・基本情報技術者試験対策講座</li> </ul>	
日立学院	8	80	8	68	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新入社員セミナー</li> <li>・マシニングセンタ</li> <li>・Excel(基礎)</li> <li>・Excel(応用)</li> <li>・品質管理中級講座</li> <li>・パワハラ・管理者教育講座</li> <li>・ISO14001 内部監査員養成講座</li> <li>・機械加工の手順</li> </ul>	
鹿島学院	2	20	2	23	<ul style="list-style-type: none"> <li>・SNSを活用した情報発信</li> <li>・アーク溶接特別教育</li> </ul>	
土浦学院	3	30	3	52	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第一回エクセル講習(応用編)</li> <li>・第二回エクセル講習(応用編)</li> <li>・第二種電気工事士受験対策(技能)</li> </ul>	
筑西学院	8	80	9	59	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ビジネスマナー講座</li> <li>・半自動溶接の技術向上</li> <li>・技能検定金属塗装2級対策講座</li> <li>・半自動溶接の技術向上</li> <li>・第二種電気工事士受験対策(筆記)</li> <li>・仕事の取組み方とPDCAの進め方</li> <li>・TIG溶接の技術向上研修</li> <li>・品質管理講座</li> <li>・現場の品質管理を強化しよう(初級編)</li> </ul>	
計	26	260	26	246		
<p>※いばらき名匠塾</p> <p>茨城県では、ものづくり現場でのベテラン技能者の退職等による技術・技能の承継問題や、若年者のものづくり離れ、後継者不足等の問題が認められている。その対策として、次代を担う若年技能者に対して、ものづくりマイスターなど熟練技術者による技術・技能の承継や、高度かつ専門的スキルを有する中堅技能者の育成・訓練のため、各産業技術専門学院で「いばらき名匠塾」訓練を実施している。</p> <p>協会では、この実施にあたり、各学院からの要請により講師選定等の支援を行っている。</p> <p>2023年度は、水戸学院(建築大工実技講座;3名)、日立学院(構造物鉄工講座;4名)、筑西学院(建築大工講座;6名)の3コース13名が受講した。</p>						